

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บ.น.๔๖	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๘
๑. ภารกิจ	๘
๒. วิสัยทัศน์	๘
๓. พันธกิจ	๘
๔. ค่านิยมหลัก	๘
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๐
๗. เป้าประสงค์	๑๑
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๓
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๔
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๖
 ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๘	๕๐
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๕๐
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๔๖	๕๑
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM)	๕๕
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM)	๕๘

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

กองบิน ๔๖ (บน.๔๖)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองบิน ๔๖ จัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) แผนแม่บทกองทัพอากาศ ๗ ด้าน และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) โดยสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองในการพัฒนาสู่วิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” (One of the Best Air Forces in ASEAN)

พร้อมทั้งมีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเพื่อเป็น “ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ” โดยประเด็นกลยุทธ์ของกองบิน ๔๖ ถ้ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย และได้มีการกำหนดค่านิยมหลัก ในการปฏิบัติการของกำลังพลของกองบิน ๔๖ ไว้คือ “ความเป็นทหารอากาศ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต” AIRPL (Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility, Public Interest และ Lifelong Learning)

ประมาณการวงเงินงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของกองบิน ๔๖ รวมทั้งหมด ๒๙๖,๖๖๒,๙๖๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร
ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง
ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศเรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
- ๒) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
- ๓) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
- ใช้กำลัง บ.๔๖ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อให้
การเสด็จฯ โดยอากาศยานของ ทอ.เป็นไปด้วยความปลอดภัย เรียบร้อย และสมพระเกียรติ
- จัดกำลังของ บ.๔๖ เข้าร่วมถวายอารักขา ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
- จัดกิจกรรมเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญต่าง ๆ
- จัดกิจกรรมการเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ร่วมกับหน่วยงาน
ราชการต่าง ๆ ในพื้นที่ จว.พิษณุโลก และพื้นที่ใกล้เคียง
- ๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและ
โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน
- เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ จว.พิษณุโลก

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ
- เตรียมกำลัง บ.๔๖ รองรับภัยคุกคามทางทหารตามแผนของ ทอ.
- ระบบกำลังสำรองและระบบระดมสรรพกำลังตามแผนของ ทอ.
- ๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ
- เสริมสร้างศักยภาพกำลังพล ทอ.สู่องค์การสรณะสูง
- เสริมสร้างระบบการบริหารกำลังพล

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ส่งเสริมการฝึกกำลังระหว่างรัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม และภาควิชาการ และให้
ความสำคัญกับการเสริมสร้างและใช้ศักยภาพของกองทัพ เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- การสานต่อความร่วมมือกับต่างประเทศ เพื่อนบ้านและนานาชาติ เพื่อส่งเสริมความ
มั่นคงในระดับภูมิภาค

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- มุ่งเน้นการบูรณาการงานพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน มีการ
เตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือประชาชน โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ใกล้เคียง

ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. **ภารกิจ** (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองทัพอากาศ กองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๘)

มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ ของกองทัพอากาศ มี ผู้บังคับการกองบิน ๔๖ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์ กองบิน ๔๖

ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ

“Special operations flight base, the main support leading to one of the best air forces in ASEAN”

๓. **พันธกิจ** (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ เตรียมกำลังให้พร้อม และสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ

๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๔. **ค่านิยมหลัก** “ความเป็นทหารอากาศ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะ การเรียนรู้ตลอดชีวิต”

AIRPL

A	Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ
I	Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
R	Responsibility	ความรับผิดชอบต่อ
P	Public Interest	ผลประโยชน์สาธารณะ
L	Lifelong Learning	การเรียนรู้ตลอดชีวิต

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รุหลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงานของตนเอง - มุ่งมั่น พยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์เครื่องมือที่ปฏิบัติงาน ทีมงาน สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสถานะต่างๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์คาดการณ์ ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กลางกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> - มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้นเป็นอันขาด - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
Public Interest ผลประโยชน์สาธารณะ	ผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์สุขแก่บุคคลทั้งหลายในสังคมส่วนรวม มิใช่สิ่งทีกระทำเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเพื่อการสนับสนุนผลประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ปฏิบัติงานภายใต้แนวคิดเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และประเทศชาติมากที่สุด - บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
Lifelong Learning การเรียนรู้ตลอดชีวิต	การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแรงจูงใจที่จะเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - directed Learning) เพื่อพัฒนาและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการ การเปลี่ยนแปลงของการเมือง สังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจโลก	<ul style="list-style-type: none"> - มีความกระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร ในการค้นคว้าหาความรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างถูกต้อง แลกฉาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเกิดประโยชน์ ทั้งนี้รวมถึง กฎระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งความรู้ภายใน และภายนอก ทอ. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม - บูรณาการด้านการเรียนรู้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

บน.๔๖ เป็นฐานปฏิบัติการกิจเฉพาะพิเศษของ ทอ.มีหน้าที่เตรียมและใช้กำลังทั้งในยามปกติ ยามสงคราม โดยสนธิการปฏิบัติร่วมกับ นขต.ทอ.อื่น, เหล่าทัพต่าง ๆ และทุกภาคส่วนทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับภายในจังหวัด โดยกลุ่มผู้รับบริการหลักของ บน.๔๖ ประกอบด้วย ทอ., หน่วยงาน ภาครัฐ, ภาคเอกชน, ประชาชน รวมถึงข้าราชการและครอบครัวของ บน.๔๖

ปัจจุบันสภาวะแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รัฐบาล และ ทอ.ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของภารกิจ บน.๔๖ ในการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคาม ในทุกรูปแบบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง อาทิเช่น การพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน การเพิ่มความรักความสามัคคีของคนในชาติ ของปลุกจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และการแก้ไขสถานการณ์และบรรเทาอุบัติภัยแห่งชาติ ที่เกิดจากภัยธรรมชาติ ที่มีแนวโน้มเพิ่มความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณพื้นที่ในความรับผิดชอบของ บน.๔๖ มีโอกาสเกิดได้ ทั้งภัยแล้ง ภัยหนาว อุทกภัย ปัญหาหมอกควัน ปัญหายาเสพติด การก่อการร้าย ตลอดจนการรักษา ผลประโยชน์แห่งชาติ นอกจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาแล้ว บน.๔๖ มีสามารถการใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันฐานบิน การส่งเสริมการเรียนรู้ การเป็นต้นแบบในการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และในการดำเนินชีวิตของข้าราชการและครอบครัวของ บน.๔๖ ได้ดี

เทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ. มีความทันสมัยสามารถรองรับการปฏิบัติงานของ บน.๔๖ ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังได้รับการสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งช่วยให้ระบบเครือข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศของ บน.๔๖ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การจัดสรรงบประมาณที่ บน.๔๖ ได้รับคาดว่าจะเท่าเดิม ซึ่งจะเพียงพอในการปฏิบัติการกิจอย่างจำกัด

จากการประมาณการสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมข้างต้น สามารถประเมินได้ว่า บน.๔๖ จำเป็นที่จะต้อง เตรียมทั้งกำลังทางอากาศ และกำลังภาคพื้น เพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหาด้านความมั่นคง และการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้สถานการณ์ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นอย่างฉับพลัน มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลายาว แต่ต้องการการตอบสนอง ที่รวดเร็ว (Short Notice / Rapid Reaction) ดังนั้น บน.๔๖ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมึระบบการบริหาร ที่มีความคล่องตัว มีข้อมูลที่เพียงพอ และสามารถที่จะตอบสนองการใช้กำลังทั้งทางอากาศ และกำลังภาคพื้น ต่อภัยคุกคามที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) ในประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้าง สมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย สู่แผนปฏิบัติราชการ บน.๔๖ ปี ๖๘ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒ และ ๔”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจตามพระราชประสงค์และถวายความปลอดภัย

วัตถุประสงค์ เพื่อถวายการปฏิบัติการกิจและถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ ในการปฏิบัติพระราชกรณียกิจ และตามพระราชประสงค์

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อเทิดทูนและปกป้องมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อให้กำลัง พลกองทัพอากาศ ครอบครัว และประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน

วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ภายใน ทอ. และสนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของ ทอ. ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อม ในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ แนวความคิดยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุงปี ๖๓ การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ทอ. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของ ทอ. ทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนา แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึก และหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนา ระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ทอ.

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ. ในการปฏิบัติการกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติรวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลัง ในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติการกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจในการช่วยเหลือประชาชน และบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ของ บน.๔๖

๖.๒.๑ ST1 ถวายความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๒.๒ ST2 การเตรียมและการปฏิบัติการใช้กำลังของ บน.๔๖

๖.๒.๓ ST3 การปฏิบัติการกิจการพลเรือนของ บน.๔๖

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ถวายความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(บน.๔๖ ใช้ขีดความสามารถพิทักษ์รักษา และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุน การกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ)

๗.๑.๒ SP2 พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการกิจของ บน.๔๖

(บน.๔๖ มีสมรรถนะและความพร้อม ตามที่ ทอ. กำหนด บนพื้นฐานการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนสามารถฉีกกำลังกับเหล่าทัพอื่น ในการป้องกันประเทศ ให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ)

๗.๑.๓ SP3 เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและหน่วยงานภายนอก ที่มีต่อ กองทัพอากาศ และ บน.๔๖

(ประชาชน/กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เป้าหมาย ตามที่ ทอ. มอบหมาย มีความมั่นคง ปลอดภัย และสันติสุข โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของ บน.๔๖ ในทุกด้าน)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการปฏิบัติการบินของ บน.๔๖

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการป้องกันที่ตั้งของ บน.๔๖

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาการซ่อมบำรุงอากาศยาน และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์รองรับภารกิจของ บน.๔๖

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาการปฏิบัติการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ ด้านกิจการพลเรือน การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัยของ บน.๔๖

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสมรรถนะของกำลังพล บน.๔๖

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๔๖

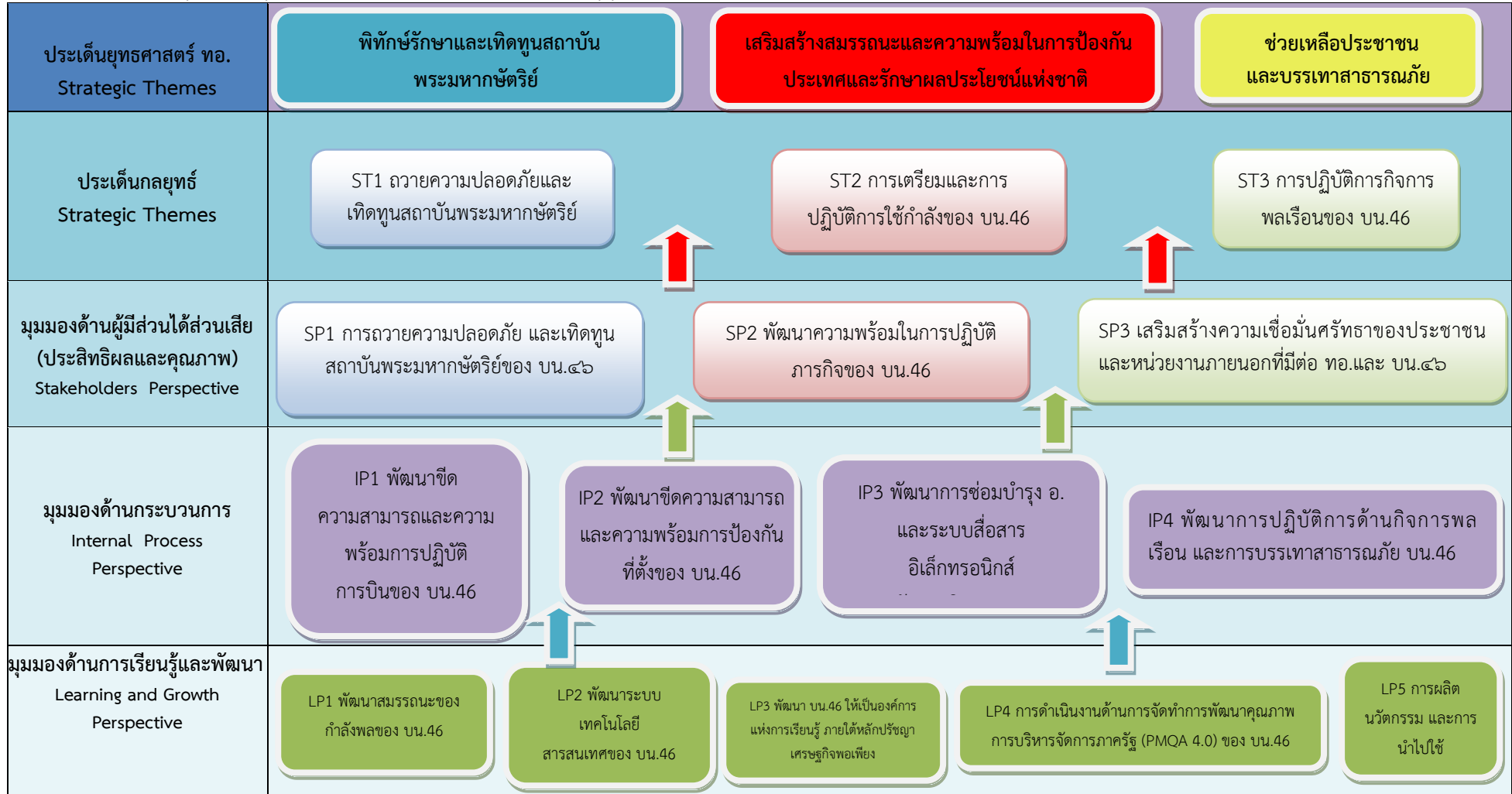
๗.๓.๓ LP3 พัฒนา บน.๔๖ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๓.๔ LP4 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน

๘. แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๔๖ (บน.๔๖)

วิสัยทัศน์ ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ

“Special operations flight base, the main support leading to one of the best air forces in ASEAN”



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 การถวายความปลอดภัย และ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ของ บ.น.46	1. ร้อยละของความสำเร็จของการถวายความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละ 100	100	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	295,420	นขต. บ.น.46
	2. ร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานเมื่อได้รับคำสั่ง	ร้อยละ 100	100	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บ.น.46
SP2 พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการภารกิจของ บ.น.46	1. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ	ร้อยละ 99.67	-	1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บินประจำปี จาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบ.น.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บ.น.46
	2. ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติการตามคำสั่งยุทธการ/ก.ล.อ./สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ	ร้อยละ 95	100	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติการบินตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 2. ปฏิบัติการบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บ.น.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	3. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของหน่วย	ร้อยละ 90	90.40	1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. รับการประเมินค่าจาก อย. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	พัน.อย. บน.46
	4. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน	ร้อยละ 95	101.76	1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บินประจำปี จาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46
	5. ร้อยละของการปฏิบัติภารกิจสนับสนุนยุทธศาสตร์ความมั่นคงในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของหน่วยบินปฏิบัติการฝนหลวง	ร้อยละ 94	-	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติการบินตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 2. ปฏิบัติการบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46
SP3 เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนมีต่อกองทัพอากาศ และ บน.46	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศ	ร้อยละ 85	92	1. วางแผนการปฏิบัติกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศประจำปี 2. ปฏิบัติตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	128,585	ผกร.บก. บน.46

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาการปฏิบัติการบิน ของ บน.46	1. คะแนนของการ ประเมินความพร้อมรบ ของนักบินในหน่วยบิน ของกองทัพอากาศ	ร้อยละ 99.67	-	1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี จาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบน.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46
	2. ร้อยละของคะแนนการ ตรวจสอบมาตรฐานการ บินตามวาระของ นบ.	ร้อยละ 90	97.16	1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปีจาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. รับการตรวจสอบฝีมือบินจาก นมบ.บน.46 4. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46 นมบ. บน.46
IP2 พัฒนาการป้องกันที่ตั้ง ของ บน.46	ร้อยละของการฝึกป้องกัน ที่ตั้งที่ปฏิบัติได้ตามแผน	ร้อยละ 100	100	1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	พัน.อย. บน.46
IP3 พัฒนาการซ่อมบำรุง อากาศยาน และระบบสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ของ บน.46	ร้อยละของความพร้อม ปฏิบัติการกิจ (FMC) ของ อากาศยานในครอบครอง	ร้อยละ 62.5	81.86	1. กำหนดแผนการตรวจซ่อมบำรุงอากาศยาน ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ประจำปี 2. ดำเนินการตามแผนการซ่อมบำรุง 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านส่งกำลังบำรุง	กทน. บน.46 และ ฝูง.461 บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 พัฒนาการปฏิบัติการ ด้านกิจการพลเรือน และการ บรรเทาสาธารณภัย บ.น.46	1. ร้อยละของจำนวนครั้ง ที่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือ และบรรเทา สาธารณภัยได้ภายใน 6 ชม. ตามที่ได้รับบริการร้องขอ	ร้อยละ 90	100	1. กำหนดแผนการช่วยเหลือและบรรเทา สาธารณภัย ประจำปี 2. ดำเนินการฝึกซ้อมตามแผน 3. ปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการร้องขอ 4. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการ พลเรือน	ผกร. บก.บ.น.46
	2. ร้อยละของความสำเร็จ ของโครงการสมานฉันท์ และความสามัคคีของคน ในชาติ	ร้อยละ 95	100	1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ ของประชาชนในพื้นที่ ที่ บ.น.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	-	ผกร. บก.บ.น.46
	3. ร้อยละของจำนวนผู้เข้า อบรมฟื้นฟูประชาธิปไตย	ร้อยละ 95	100	1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความรู้ความ เข้าใจในระบอบประชาธิปไตย ให้กับประชาชน ในพื้นที่ที่ บ.น.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการ พลเรือน	ผกร. บก.บ.น.46

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะ ของบุคลากร บบ.46	1. ร้อยละของคะแนน เฉลี่ยการทดสอบความรู้ ความเข้าใจภาษาอังกฤษ จาก ศภษ.ทอ.	ร้อยละ 40	47	1. จัดทำแผนฝึกอบรมภาษาอังกฤษประจำปี 2. จัดฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษ ให้กับ บุคลากร ตามแผน 3. ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบความรู้ ภาษาอังกฤษกับ ศภษ.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บบ.46
	2. ร้อยละของจำนวน นบ. ที่เข้ารับการศึกษหลักสูตร ด้านการบินได้สำเร็จ	ร้อยละ 95	100	1. หลักสูตรการฝึกบินการแก้ไขเหตุฉุกเฉิน ในขณะที่ทำการบินด้วยเครื่องวัดประกอบ การบินขึ้นก้วหน้าด้วยเครื่องฝึกบินจำลอง 2. หลักสูตรศักยภาพการบินด้วยเครื่องวัด ประกอบการบิน 3. หลักสูตรศักยภาพการบินครูการบิน 4. หลักสูตรศักยภาพการบินหลายเครื่องยนต์ 5. หลักสูตรฝึกบินเดินทางต่างประเทศ	-	ฝูง.461 บบ.46
	3. ร้อยละของจำนวนบุคลากร บบ.46 ที่เข้ารับการศึกษ หลักสูตรภายนอก ทอ.ได้สำเร็จ	ร้อยละ 95	100	1. หลักสูตรภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ 2. หลักสูตรการพัฒนาการใช้คอมพิวเตอร์ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	18,000	ผกพ. บก.บบ.46
	4. ร้อยละของคะแนน เฉลี่ยจากการตรวจสอบ มาตรฐานของ จนท. ประจำอากาศยาน	ร้อยละ 85	91.71	1. จัดทำแผนฝึกอบรม จนท.ประจำ อากาศยาน ประจำปี 2. ดำเนินการอบรมตามแผน 3. รับการตรวจสอบมาตรฐานจาก หน.สาย วิทยาการ (ขอ., สอ., ขสอ.) 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ทอ.	ผกพ. บก.บบ.46, ฝูง.461 บบ.46, กทน. บบ.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	5. ร้อยละคะแนนความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้นของผู้เข้ารับการอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการรับราชการทหาร	ร้อยละ 80	100	1. จัดฝึกอบรมด้วยการปลูกฝังความเป็นทหารอาชีพ 2. ให้ความรู้โดยการบรรยาย เช่น การอบรมให้ความเข้าใจในการรักษาเกียรติ ความมีวินัย ความจงรักภักดี ความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความกล้าหาญ ความสามัคคี รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม 3. ประเมินผลโดยการคำนวณร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ตามแผนแม่บท ทอ.	ผกพ. บก.บн.46
	6. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บн.46	ร้อยละ 100	100	1. ประชุมคณะทำงาน 2. ดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 3. ประเมินผลโครงการ	-	ผกพ. บก.บн.46
LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บн.46	1. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของ บн.๔๖	ร้อยละ 85	90	1. ให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการใช้งานระบบเครือข่ายอย่างปลอดภัย ในที่ประชุม บн.46 ทุก 2 เดือน 2. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อต่าง ๆ เพื่อทดแทนของเดิม	-	ฝทสส. บก.บн.46 ผสอ.๑
	2. ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บн.46 ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 82	90	1. ออกแบบสำรวจความคิดเห็น 2. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 6 เดือน) 3. วิเคราะห์ผล 4. ปรับปรุงระบบเครือข่าย 5. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 12 เดือน) 6. ประเมินผล	ตามแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ฝทสส. บก.บн.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP3 พัฒนา บน.46 ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. ร้อยละของหน่วยงาน บน.46 ที่มีการจัดทำKM/QC	ร้อยละ 65	100	1. จัดทำแผนการจัดทำ KM/QC ของหน่วยงานบน.46 2. จัดอบรมการทำ KM/QC 3. ให้หน่วยงาน บน.46 จัดทำ KM/QC อย่างน้อย 1 งาน 4. ให้คำปรึกษา 5. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	-	ผกพ. บก.บน.46
	2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมประชุมสัมมนา การจัดการความรู้/พัฒนา คุณภาพ (KM/QC)	ร้อยละ 85	100	1. จัดประชุมสัมมนา กิจกรรมพัฒนา คุณภาพ (KM/QC) โดยการบรรยาย การสำรวจต้นแบบปฏิบัติที่ดี 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกระบวนการจัดการความรู้ 3. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บน.46
	3. ร้อยละของหน่วยงาน บน .46 ที่น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 85	100	1. ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ 2. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงาน บน.46 3. การจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของแต่ละหน่วยงาน 4. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ	-	พัน.อย. บน.46
	4. ร้อยละของผู้เข้าอบรม โครงการแก้ไขปัญห หนี้สินของกำลังพล	ร้อยละ 80	100	1. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานของกำลังพล บน.46 2. วางแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการ ทำงานของกำลังพล บน.46 3. ดำเนินการตามแผน 4. สรุปและประเมินผลกิจกรรม	-	ผกพ. บก.บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 การดำเนินงานด้านการ จัดทำพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บ.น.46	1. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานด้านการ จัดทำพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บ.น.46	ร้อยละ 100	100	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ 2. ส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บ.น.46 3. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บ.น.46
LP5 การผลิตนวัตกรรม และการนำไปใช้ของ บ.น.46	1. ระดับความสำเร็จของ นวัตกรรมของ บ.น.46 ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้ อย่างสัมฤทธิ์ผล	ร้อยละ 100	100	1. ประชุมทบทวน 2. กำหนดแผน/ตัวชี้วัด/แนวทางปฏิบัติ 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินการนวัตกรรม 4. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บ.น.46

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. เงินเดือน 2. ค่าจ้าง 3. ค่าตอบแทนทหารกองประจำการ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงทหาร 5. ค่าอาหารพิเศษ 6. การบริการและสนับสนุน 7. เงินรางวัล 8. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 9. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์	284,716,200 4,119,900 39,951,200 20,094,500 985,500 213,800 581,000 7,257,400 1,671,700	นขต. บน.46
R2 กลุ่มงานการแพทย์	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. เบี้ยเลี้ยงพิเศษเหมาจ่าย 2. อุดหนุนกิจการรักษาพยาบาล 3. เงินช่วยเหลือแพทย์ 4. ป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	111,200 700,000 787,500 6,435	รพ.กองบิน บน.46
R3 กลุ่มงานบริหารงาน และบริหารหน่วย	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. บริหารหน่วย 2. ค่าไฟฟ้า 3. น้ำประปา 4. ค่าไปรษณีย์และโทรเลข 5. ค่าโทรศัพท์ 6. ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน 7. รับรองภายในประเทศ 8. ค่าตอบแทน คณก.จัดซื้อจัดจ้าง 9. การจัดการขยะอย่างบูรณาการและยั่งยืน	9,019,800 7,570,500 110,400 6,300 55,500 321,400 161,300 30,000 250,000	นขต. บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R4 กลุ่มงานโครงการเสริมสร้าง กำลังกองทัพ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	งบวัสดุ	798,100	นขต. บน.46
R5 กลุ่มงานตามข้อผูกพัน พิเศษ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ค่าตอบแทนพิเศษ 2. ค่าเลี้ยงดูทหาร 3. ค่าเสปียงสนาม 4. บริหารหน่วย 5. ค่าเสปียงสนามสำหรับพลทหาร	14,759,604 493,845 1,234,613 108,000 3,796,000	นขต. บน.46
R6 กลุ่มงานโครงการปกติ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ฝึกบินต่างถิ่นในประเทศ 2. ฝึกบินกลางคืน 3. ฝึกบินลำเลียงทางยุทธวิธี 4. ฝึกการปฏิบัติการควบคุมไฟป่า 5. ฝึกบินค้นหาและช่วยชีวิตทางการรบ 6. ฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	985,600 432,000 880,000 308,000 - 187,300	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R7 กลุ่มงานด้านยุทธการ และการฝึกศึกษาวิจัย	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการ ไปฝึกศึกษาอบรมหลักสูตรต่าง ๆ 2. ฝึกงานในหน้าที่ 3. โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ กำลังพล บน.46	1,668,000 123,720 -	นขต. บน.46
R8 กลุ่มงานก่อสร้าง และสาธารณูปโภค	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ดูแลสนามบินและที่ดินของ ทอ. 2. โครงการปรับปรุง บน.46	95,000 35,237,900	ผกบ.บก. บน.46
R9 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ขนส่งในประเทศ 2. บริการด้านโทรคมนาคม 3. กำจัดวัชพืช 4. กำจัดขยะ 5. ค่าจ้างเหมาบริการ	1,063,700 15,900 39,600 54,000 1,218,989	นขต. บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R10 กลุ่มงานบริการ และสวัสดิการ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตน ต่อธงชัยเฉลิมพล 2. กีฬาภายใน	75,400 5,500	นขต. บน.46
R11 กลุ่มงานกิจการพลเรือน และประชาสัมพันธ์	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. วันเด็ก 2. ประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	16,200 23,000	ผกร.บก. บน.46
รวม					457,695,674	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

ถวายเป็นความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ของ บ.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการถวายเป็นความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของ บ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการถวายเป็นความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของ บ.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	1,500,000	นขต.บ.46	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน เมื่อได้รับคำสั่งของ บ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน เมื่อได้รับคำสั่งของ บ.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บ.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการกิจของ บบ.46

ตัวชี้วัด	คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินกองทัพอากาศ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	99.67 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	เป็นการวัดการเตรียมกำลังพลของ ทอ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังพลเหล่านักบินในหน่วยบิน ซึ่งเป็นกำลังรบหลักของ ทอ. ให้มีคุณภาพ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี 2. ฝึกบินตามแผน 3. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบบ.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รปป. การฝึกบิน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บบ.46	กบม. สบบ.ทอ.	ตามกำหนด ของ กบม. สบบ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติการกิจตามคำสั่งยุทธการ / กลอ. / สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนภารกิจที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับจำนวนภารกิจที่ได้รับ ตามคำสั่งยุทธการ / กลอ. / สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติการบิน ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 2. ปฏิบัติการบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บบ.46	ยก.ทอ.	ตามคำสั่ง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของหน่วย			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจการป้องกันที่ตั้งของ พัน.อย.บн.46 จากการประเมินขีดความสามารถจาก คณก.ของ อย.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. รับการประเมินค่าจาก อย. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	พัน.อย. บн.46	อย.	ตามกำหนด ของ อย.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี 2. ฝึกบินตามแผน 3. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบน.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รปป. การฝึกบิน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บн.46	กบม. สบน.ทอ.	ตามกำหนด ของ กบม. สบน.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการปฏิบัติการกิจสนับสนุนยุทธศาสตร์ความมั่นคง ในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของหน่วยบินปฏิบัติการฝนหลวง			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละจำนวนเที่ยวบินภารกิจที่ปฏิบัติได้สำเร็จเปรียบเทียบกับจำนวนเที่ยวบินปฏิบัติการที่สั่งการ จาก ยก.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติการบินตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 2. ปฏิบัติการบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46	ยก.ทอ.	ตามคำสั่ง

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนมีต่อกองทัพอากาศ และ บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการปฏิบัติกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศประจำปี 2. ปฏิบัติตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	128,585	ผกร.บก. บน.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

พัฒนาการปฏิบัติการบินของ บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปีจาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บทด้าน ยุทธศาสตร์และการฝึก	ฝูง.461 บน.46	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินตามวาระของ นบ.			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการตรวจสอบมาตรฐานการบินตามวาระของ นบ. จาก นมบ.บน.46 / กบม.สบน.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปีจาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. รับการตรวจสอบฝีมือบินจาก นมบ.บน.46/กบม.สบน.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธศาสตร์ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46, นมบ.บน.46	กบม. สบน.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

พัฒนาการป้องกันที่ตั้งของ บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการฝึกป้องกันที่ตั้งที่ปฏิบัติได้ตามแผน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนครั้งของการฝึกที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับจำนวนครั้ง ของการฝึกที่กำหนดในแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้ง ประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บทด้าน ยุทธการและการฝึก	พัน.อย. บน.46	อย.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

พัฒนาการซ่อมบำรุงอากาศยาน และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของ บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพร้อมปฏิบัติการกิจ (FMC) ของอากาศยานในครอบครอง			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	62.5 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความพร้อมปฏิบัติการกิจ (FMC) ของอากาศยานในครอบครอง			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. กำหนดแผนการตรวจซ่อมบำรุง อากาศยาน ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2. ดำเนินการตามแผนการซ่อมบำรุง 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านส่งกำลังบำรุง	กทน.บน.46, ฝูง.461 บน.46	ขอ., สอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนาการปฏิบัติการด้านกิจการพลเรือน และการบรรเทาสาธารณภัย บณ.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนครั้งที่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยได้ภายใน 6 ชั่วโมง ตามที่ได้รับการร้องขอ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนครั้งที่ปฏิบัติสามารถออกไปช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติได้ภายใน 6 ชั่วโมง เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งที่หน่วยได้รับการร้องขอ/สั่งการทั้งหมด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. กำหนดแผนการช่วยเหลือและบรรเทา สาธารณภัยประจำปี 2. ดำเนินการฝึกซ้อมตามแผน 3. ปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการร้องขอ 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บณ.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนโครงการที่ทำสำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนโครงการที่กำหนดตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ ของประชาชนในพื้นที่ ที่ บณ.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	- (ยังไม่ได้รับการ จัดสรร งบ.)	ผกร. บก.บณ.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าอบรมฟื้นฟูประชาธิปไตย				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม เปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ตามแผน				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความรู้ความ เข้าใจในระบอบประชาธิปไตย ให้กับ ประชาชนในพื้นที่ที่ บบ.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บบ.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร บบ.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ จาก ศภษ.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	40 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษกำลังพล บบ.46 ของ ศภษ.ยศ.ทอ.				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
1. จัดทำแผนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ประจำปี 2. จัดฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษให้กับ บุคลากรตามแผน 3. ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบความรู้ ภาษาอังกฤษกับ ศภษ.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บบ.46	ยศ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวน นบ.ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรด้านการบินได้สำเร็จ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 /			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวน นบ.ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรด้านการบินได้สำเร็จ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. หลักสูตรการฝึกบินการแก้ไขเหตุฉุกเฉิน ในขณะที่ทำการบินด้วยเครื่องวัดประกอบ การบินขึ้นก้าน้ำด้วยเครื่องฝึกบินจำลอง 2. หลักสูตรศึภยการบินด้วยเครื่องวัด ประกอบการบิน 3. หลักสูตรศึภยการบินครูการบิน 4. หลักสูตรศึภยการบินหลายเครื่องยนต์ 5. หลักสูตรฝึกบินเดินทางต่างประเทศ	-	ฝูง.461 บน.46	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนบุคลากร บน.46 ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรภายนอก ทอ.ได้สำเร็จ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนบุคลากร บน.46 ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรภายนอก ทอ. ได้สำเร็จ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. หลักสูตรภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ 2. หลักสูตรการพัฒนาการใช้คอมพิวเตอร์ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	18,000	ผกพ.บก. บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของ จนท. ประจำอากาศยาน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ประจำอากาศยาน (ขอ., สอ., ขสอ.) ของ ผุ่ง.461 บน.46 จากการประเมินค่าขีดความสามารถตามที่ หน.สายวิทยาการ กำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. จัดทำแผนฝึกอบรม จนท.ประจำ อากาศยาน ประจำปี 2. ดำเนินการอบรมตามแผน 3. รับการตรวจสอบมาตรฐานจาก หน.สายวิทยาการ (ขอ., สอ., ขสอ.) 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ทอ.	กทน.บน.46 ผุ่ง.461 บน.46	หน.สาย วิทยาการ	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมปลูกฝังความเป็นทหารอาชีพ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม เปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. จัดฝึกอบรมด้วยการปลูกฝังความเป็น ทหารอาชีพ 2. ให้ความรู้โดยการบรรยาย เช่น การอบรม ให้ความเข้าใจในการรักษาเกียรติ ความมี วินัย ความจงรักภักดี ความมี คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความกล้าหาญ ความสามัคคี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และสังคม 3. ประเมินผลโดยการคำนวณร้อยละ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ตามแผนแม่บท ทอ.	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บบ.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ประชุมคณะทำงาน 2. ดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร 3. ประเมินผลโครงการ	-	ผกพ. บก.บบ.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บบ.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ระดับ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการใช้งาน ระบบเครือข่ายอย่างปลอดภัย ในที่ประชุม บบ.46 ทุก 2 เดือน 2. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ เชื่อมต่อต่าง ๆ เพื่อทดแทนของเดิม	-	ฝทสส. บก.บบ.46 ผสอ.๑	ทสส.ทอ. สอ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ ไตรมาส 2

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บ.น.46 ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	82 / คุณภาพ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บ.น.46 ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. ออกแบบสำรวจความคิดเห็น 2. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 6 เดือน) 3. วิเคราะห์ผล 4. ปรับปรุงระบบเครือข่าย 5. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 12 เดือน) 6. ประเมินผล	ตามแผนแม่บท ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ฝทสส. บก.บ.น.46	ทสส.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

พัฒนา บ.น.46 ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงาน บ.น.46 ที่มีการจัดทำ KM/QC			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	65 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของหน่วยงาน บ.น.46 ที่มีการจัดทำ KM/QC			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. จัดทำแผนการจัดทำ KM/QC ของหน่วยงาน บ.น.46 2. จัดอบรมการทำ KM/QC 3. ให้หน่วยงาน บ.น.46 จัดทำ KM/QC อย่างน้อย 1 งาน 4. ให้คำปรึกษา 5. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	ผกพ. บก.บ.น.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาการจัดการความรู้/พัฒนาคุณภาพ (KM/QC)			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. จัดประชุมสัมมนากิจกรรมพัฒนา คุณภาพ (KM/QC) โดยการบรรยาย การสำรวจต้นแบบปฏิบัติที่ดี 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกระบวนการจัดการความรู้ 3. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของ กิจกรรม	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บн.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงาน บн.46 ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของหน่วยงาน บн.46 ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ 2. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงาน บн.46 3. การจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของแต่ละหน่วยงาน 4. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของ โครงการ	-	พน.อย. บн.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจกับคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความพึงพอใจกับคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.46 2. วางแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานของกำลังพล บน.46 3. ดำเนินการตามแผน 4. สสำรวจความพึงพอใจของกำลังพล 5. สรุปและประเมินผล	-	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

การดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ 2. ส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46 3. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5
 การผลิตนวัตกรรม และการนำไปใช้ของ บน.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของ บน.46 ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความสำเร็จของนวัตกรรมของ บน.46 ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่าง สัมฤทธิ์ผล				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. ประชุมทบทวน 2. กำหนดแผน/ตัวชี้วัด/แนวทางปฏิบัติ 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ นวัตกรรม 4. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1
 กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านกำลังพลประจำปีของ บน.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. เงินเดือน 2. ค่าจ้าง 3. ค่าตอบแทนทหารกองประจำการ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงทหาร 5. ค่าอาหารพิเศษ 6. การบริการและสนับสนุน 7. เงินรางวัล 8. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 9. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญ เหตุการณ์	168,365,000 1,939,900 37,102,700 20,094,500 985,500 213,800 581,000 4,319,700 1,117,600	นขต.บน.46	นงป.บน.46	ตลอด ปีงบประมาณ	

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

กลุ่มงานการแพทย์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านการแพทย์ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
1. เบี้ยเลี้ยงพิเศษหมางาย	115,700	รพ.กองบิน	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ
2. อุดหนุนกิจการ	700,000	บ.น.46		
3. เงินช่วยเหลือแพทย์	602,600			
4. ป้องกันการติดเชื้อและแก้ไข ปัญหาเอดส์	8,135			

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
1. บริหารหน่วย	7,412,200	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ
2. ค่าไฟฟ้า	5,904,500			
3. น้ำประปา	116,400			
4. ค่าไปรษณีย์และโทรเลข	6,300			
5. ค่าโทรศัพท์	55,500			
6. ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน	321,400			

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4
 กลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. งบวัสดุ	802,100	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5
 กลุ่มงานตามข้อผูกพันพิเศษ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานตามข้อผูกพันพิเศษประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. ค่าตอบแทนพิเศษ	15,067,300	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ
2. ค่าเลี้ยงดูทหาร	459,900			
3. ค่าเสปียงสนาม	667,750			
4 .บริหารหน่วย	73,400			
5. ค่าเสปียงสนามสำหรับพลทหาร	3,285,000			

๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R6

กลุ่มงานโครงการปกติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานโครงการปกติประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. ฝึกอบรมต่างถิ่นในประเทศ	985,600	ผู้.ง.461	นางป.บ.น.46	ตลอด	ปีงบประมาณ
2. ฝึกอบรมกลางคืน	432,000	บ.น.46			
3. ฝึกอบรมลำเลียงทางยุทธวิธี	880,000				
4. ฝึกการปฏิบัติการควบคุมไฟฟ้า	308,000				
5. ฝึกอบรมค้นหาและช่วยชีวิตทางการรบ	-				
6. ฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	187,300	พัน.อย.บ.น.46			

๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R7

กลุ่มงานด้านยุทธการและการฝึกศึกษาวิจัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านยุทธการและการฝึกศึกษาวิจัย ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของ ข้าราชการไปฝึกศึกษาอบรม หลักสูตรต่าง ๆ	1,620,000	นชต.บ.น.46	นางป.บ.น.46	ตลอด	ปีงบประมาณ
2. ฝึกงานในหน้าที่	229,420				
3. โครงการพัฒนาความสามารถในการ ใช้ภาษาอังกฤษ กำลังพล บ.น.46	-				

๑๐.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R8

กลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. ดูแลสนามบินและที่ดินของ ทอ. 2. โครงการปรับปรุง บ.น.46	95,000 18,567,500	ผกบ. บก.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ

๑๐.๒๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R9

กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. ขนส่งในประเทศ 2. บริการด้านโทรคมนาคม 3. กำจัดวัชพืช 4. กำจัดขยะ 5. รับรองภายในประเทศ 6. ค่าจ้างเหมาบริการ	1,063,700 15,900 39,600 54,000 161,300 540,000	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ

๑๐.๒๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R10

กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานบริการและสวัสดิการ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัย เฉลิมพล	75,400	นชต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ	
2. กีฬาภายใน	5,500				

๑๐.๒๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R11

กลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 68	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. วันเด็ก	16,200	ผกร.	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ	
2. ประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	23,000	บก.บ.น.46			



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (Opportunity)

๑.๑.๑ ภูมิศาสตร์ของ บน.๔๖ ตั้งอยู่ใน จว.พิษณุโลก ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางคมนาคมของภาคเหนือตอนล่าง อีกทั้งยังมีถนนสายเอเชียผ่านในแนวเหนือ-ใต้ และ ตะวันออก-ตะวันตก มีความเหมาะสมทั้งด้านการเป็นที่ทำงานและที่อยู่อาศัย

๑.๑.๒ ตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จว.พิษณุโลก ในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค เป็นเขตเศรษฐกิจใหม่สี่แยกอินโดจีน เช่น โครงการศูนย์การขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ จว.พิษณุโลก, โครงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชน, โครงการศูนย์พาณิชย์กรรมและโลจิสติกส์ภาคเหนือตอนล่าง, โครงการยกระดับท่าอากาศยานพิษณุโลกเป็นท่าอากาศยานนานาชาติ เป็นต้น เป็นการเพิ่มโอกาสการพัฒนา จว.พิษณุโลกและ บน.๔๖

๑.๑.๓ ภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน จว.พิษณุโลก มีความสัมพันธ์อันดีกับ บน.๔๖

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ได้กำหนดในหลายกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับภารกิจของ บน.๔๖ อาทิเช่น การปฏิบัติการบินฝนหลวง, การปฏิบัติการบินควบคุมไฟฟ้า และการบรรเทาสาธารณภัย บน.๔๖

๑.๑.๕ นโยบาย ผบ.ทอ. ให้ความสำคัญกับภารกิจของ บน.๔๖ ในภาพรวม

๑.๑.๖ แผนงาน และโครงการ ที่ บน.๔๖ ได้รับการอนุมัติ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจ และการพัฒนาหน่วย ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บน.๔๖ และ ของ ทอ.

๑.๑.๗ สถานการณ์ด้านหมอกควันและ PM 2.5 ยังคงเป็นปัญหาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ บน.๔๖ มีโอกาสในการปฏิบัติการกิจการใช้กำลังทางอากาศเพิ่มมากขึ้น

๑.๑.๘ บน.๔๖ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพียงพอและสามารถบริหารจัดการได้

๑.๒ อุปสรรค (Threat)

๑.๒.๑ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ อาทิเช่น ความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม, ความไม่เชื่อมั่นต่อระบบและสถาบันการเมือง, ภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและโรคระบาด, การก่อการร้าย, แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง, ยาเสพติด, ภัยคุกคามด้านไซเบอร์ และความยากจนระดับท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อ บน.๔๖ ต้องดำเนินการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบของปัญหาดังกล่าว เป็นการเพิ่มภาระกรรมและต้องใช้ทรัพยากรของหน่วย

๑.๒.๒ การเจริญเติบโตทางด้านการบินในปัจจุบัน ส่งผลให้การจราจรทางอากาศ มีความหนาแน่นเพิ่มขึ้น เป็นอุปสรรคต่อการเตรียม และปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศของ บน.๔๖

๑.๒.๓ พื้นฐานทางสังคมของคนไทยยังเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๔ บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้สู่สาธารณะ (Communication and Perception) มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูงซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย

๑.๓ จุดแข็ง (Strength)

๑.๓.๑ ฝูงบิน ๔๖๑ ซึ่งปฏิบัติการกิจ การบินกิจเฉพาะพิเศษ (การปฏิบัติการบินฝนหลวง การปฏิบัติการบินควบคุมไฟฟ้า และการบินลำเลียงทางอากาศ) และมีความพร้อมของอากาศยาน ในการปฏิบัติการกิจ

๑.๓.๒ ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย บน.๔๖ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจทั้งด้านกำลังพล และยุทธโปกรณ์ ในการบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน

๑.๓.๓ นขต.บน.๔๖ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

๑.๓.๔ พื้นที่ของ บน.๔๖ มีการจัดแบ่งเป็นสัดส่วนอย่างเหมาะสม ทำให้ง่ายต่อการรักษาความปลอดภัยและการพัฒนาหน่วย

๑.๓.๕ บน.๔๖ ได้รับมอบหมายปฏิบัติภารกิจพิเศษ เช่น การปฏิบัติการบินฝนหลวง, การปฏิบัติการบินควบคุมไฟป่า และการบินลำเลียงทางอากาศ เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย)

๑.๓.๖ บน.๔๖ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น การใช้ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Share Point) ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๗ บน.๔๖ มีสวัสดิการและระบบสาธารณสุขที่ดี ส่งผลให้กำลังพลของ บน.๔๖ และครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑.๓.๘ กำลังพลส่วนใหญ่ของ บน.๔๖ มีระเบียบวินัย มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งมีจิตอาสาและจิตบริการ อีกทั้งดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๙ ผู้บังคับบัญชาของ บน.๔๖ มีนโยบายบริหารราชการ โดยมุ่งเน้นการจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล

๑.๔ จุดอ่อน (Weakness)

๑.๔.๑ กำลังพลบางส่วนยังมีสมรรถนะไม่เป็นไปตามที่ ทอ.กำหนดตามตำแหน่งและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งยังขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเอง

๑.๔.๒ ขาดแคลนกำลังพลผู้เชี่ยวชาญในบางสายงาน เช่น ด้านไซเบอร์, ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีด้านอื่น ๆ รวมทั้งขาดแคลนกำลังพลในบางชั้นยศ (น.ต. และ น.ท.)

๑.๔.๓ อาวุธยุทธโปกรณ์ อากาศยาน และเครื่องมืออื่น ๆ รวมทั้งอาคารสถานที่หลายแห่งมีอายุการใช้งานมานาน และเป็นเทคโนโลยีดั้งเดิม

๑.๔.๔ การพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ บน.๔๖ ยังไม่เพียงพอ เช่น ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีด้านไซเบอร์และอวกาศ เป็นต้น

<p style="text-align: center;">TOWS MATRIX</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (Strength)</p> <p>๑. ผู้บิน ๔๖๑ ปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะพิเศษและมีความพร้อมของอากาศยานในการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๒. ศบภ.บ.น.๔๖ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ ทั้งด้านกำลังพลและยุทธโปกรณ์</p> <p>๓. นขต.บ.น.๔๖ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔. พื้นที่ของ บ.น.๔๖ มีการจัดแบ่งเป็นสัดส่วนอย่างเหมาะสม</p> <p>๕. บ.น.๔๖ ได้รับมอบหมายปฏิบัติภารกิจพิเศษ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย)</p> <p>๖. บ.น. ๔๖ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอต่อการ</p> <p>๗. บ.น.๔๖ มีสวัสดิการและระบบสาธารณสุขที่ดี</p> <p>๘. กำลังพลส่วนใหญ่ของ บ.น.๔๖ มีระเบียบวินัย มีทักษะงานที่ดี</p> <p>๙. ผู้บังคับบัญชาของ บ.น.๔๖ มีนโยบายบริหารราชการมุ่งเน้นการจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (Weakness)</p> <p>๑. กำลังพลบางส่วนยังมีสมรรถนะไม่เป็นไปตามที่ ทอ. กำหนด</p> <p>๒. ขาดแคลนกำลังพลผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกำลังพลในบางชั้นยศ (น.ต. และ น.ท.)</p> <p>๓. อาวุธยุทธโปกรณ์ อากาศยาน มีอายุการใช้งานมานาน และเป็นเทคโนโลยีดั้งเดิม</p> <p>๔. การพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ บ.น.๔๖ ยังไม่เพียงพอ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (Opportunity)</p> <p>๑. ภูมิศาสตร์ บ.น.๔๖ มีความเหมาะสม</p> <p>๒. แผนยุทธศาสตร์ จว.พล.เพิ่มโอกาสการพัฒนา บ.น.๔๖</p> <p>๓. บ.น.๔๖ มีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์ ทอ.สอดคล้องกับภารกิจของ บ.น.๔๖</p> <p>๕. นโยบาย ผบ.ทอ.ให้ความสำคัญกับภารกิจ บ.น.๔๖</p> <p>๖. แผนงาน โครงการของ บ.น.๔๖ ได้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วย ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บ.น.๔๖ และ ของ ทอ.</p> <p>๗. สถานการณ์หมอกควัน และ PM 2.5 ทวีความรุนแรงและต่อเนื่อง ทำให้ บ.น.๔๖ มีโอกาสในการปฏิบัติภารกิจ ใช้กำลังทางอากาศเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๘. มีงบประมาณที่เพียงพอ</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ SO</p> <p style="text-align: center;">ใช้จุดแข็งและโอกาสพัฒนาเชิงรุก</p> <p>ด้วยจุดแข็งทั้งหมดของ บ.น.๔๖ และโอกาสที่ บ.น.๔๖ ได้รับ ทำให้มีความเป็นไปได้อย่างยิ่งที่ บ.น.๔๖ จะสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นฐานบินที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และก้าวสู่การเป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ ไม่ว่าจะเป็นที่ตั้งทางภูมิศาสตร์, ยุทธศาสตร์ จว.พล., ยุทธศาสตร์ ทอ.สอดคล้องกับภารกิจของ บ.น.๔๖และนโยบาย ผบ.ทอ. อีกทั้งยังมีการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ WO</p> <p style="text-align: center;">ใช้โอกาสที่มีแก้ไขจุดอ่อน</p> <p>W1O4 และ W1O5 สามารถพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมในสายงานที่เกี่ยวข้องและนโยบาย ผบ.ทอ.ให้ความสำคัญกับภารกิจ บ.น.๔๖ W2O3 และ W2O4 เพิ่มกำลังพลผู้เชี่ยวชาญและให้การศึกษาเพิ่มเติมจากภายนอกด้านไซเบอร์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเพิ่มกำลังพลในบางชั้นยศ (น.ต. และ น.ท.) เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทอ. W3O4 และ W3O5 รักษาขีดความสามารถ อาวุธยุทธโปกรณ์ อากาศยาน ที่มีอายุการใช้งานมานาน และเป็นเทคโนโลยีดั้งเดิม ให้มีประสิทธิภาพและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ บ.น.๔๖ ตามที่ ทอ.กำหนด W4O4 และ W4O3 การพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ บ.น.๔๖ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ ทอ.และนโยบาย ผบ.ทอ.</p>
<p style="text-align: center;">อุปสรรค (Threat)</p> <p>๑. ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ส่งผลกระทบต่อ บ.น.๔๖</p> <p>๒. การเจริญเติบโตด้านการบิน ส่งผลต่อการปฏิบัติการของ บ.น.๔๖</p> <p>๓. พื้นฐานทางสังคมของคนไทยยังเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูง ซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ ST</p> <p style="text-align: center;">ใช้จุดแข็งลดขีดจำกัดของอุปสรรค</p> <p>ในปัจจุบันภัยคุกคามรูปแบบใหม่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ซึ่งภารกิจ บ.น.๔๖ การปฏิบัติการบินโดยเฉพาะพิเศษ และการบรรเทาสาธารณภัย บ.น.๔๖ มีส่วนช่วยให้การลดปัญหาภัยคุกคามรูปแบบใหม่อย่างเป็นรูปธรรม และการบูรณาการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ไม่ว่าจะเป็นด้านการบิน, ด้านการบูรณาการด้านการข่าวและสื่อสังคมออนไลน์และการเกิดขึ้นของโรคระบาดต่าง ๆ สามารถทำให้การปฏิบัติภารกิจของ บ.น.๔๖ ยังคงดำรงประสิทธิภาพต่อไป</p>	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ WT</p> <p style="text-align: center;">บรรเทา แก้ไข หลีกเลี่ยงภัยคุกคาม</p> <p>- ให้ความรู้กำลังพลในเรื่องของภัยคุกคามรูปแบบใหม่</p> <p>- วางแผนป้องกันและลดผลกระทบจากภัยคุกคามดังกล่าว</p> <p>- เตรียมความพร้อมกำลังพลรองรับเทคโนโลยี</p> <p>- ปรับพฤติกรรมของกำลังพลให้สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่และการมีธรรมาภิบาล</p> <p>- ให้ความรู้และกำกับดูแลการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของกำลังพล</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการปฏิบัติการบินของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งด้านกำลังพล, อากาศยาน, อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติ สอดคล้องกับเทคโนโลยีในอนาคต - พัฒนาไปสู่การเป็นฐานบินที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และก้าวสู่การเป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ - เตรียมความพร้อมด้านกำลังพล, อากาศยาน, อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติ รองรับภารกิจบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น
พัฒนาการซ่อมบำรุง อ. และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์รองรับภารกิจของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนขอรับการสนับสนุนยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือในการปฏิบัติการจาก ทอ. - วางแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานในครอบครอง (FMC)
พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการป้องกันที่ตั้งของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> - เตรียมและฝึกซ้อมความพร้อมด้านการ รปภ.และการป้องกันฐานบิน - ปฏิบัติการด้านการข่าวเชิงรุกโดยประสานงานกับหน่วยข่าวกรองใน จว.พล. เพื่อเตรียมการ และป้องกันภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่โดยรอบ บน.๔๖
พัฒนาการปฏิบัติการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ด้านกิจการพลเรือน การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัยของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาความพร้อมด้านกิจการพลเรือนและการบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งด้านกำลังพล, อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติ สอดคล้องกับเทคโนโลยีในอนาคต - วางแผนขอรับการสนับสนุนยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือในการปฏิบัติการจาก ทอ. - จัดหาอุปกรณ์ในท้องถิ่นมาใช้งานทดแทนก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี และพร้อมสำหรับการพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป - การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในการบรรเทาสาธารณภัยใน จว.พล.และพื้นที่ใกล้เคียง ในการเตรียมการ และป้องกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่โดยรอบ บน.๔๖
พัฒนาสมรรถนะของกำลังพลของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมด้านการพัฒนาระบบราชการ - พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมภายนอกในด้านเทคโนโลยี และสายงานที่เกี่ยวข้อง
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการดำเนินงานระบบเครือข่ายและระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อดำรงภารกิจของ บน.๔๖
พัฒนา บน.๔๖ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการด้านการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดการความรู้ และถ่ายทอดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพล บน.๔๖
บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้ง ภาครัฐและเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในทุก ๆ ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการของ บน.๔๖ สามารถตอบสนอง สอดคล้องเกื้อกูล ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๘

รายการ	งบประมาณ ปี 68 (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	0
งบซ่อมบำรุง	0
งบพัฒนาขีดความสามารถกองบิน ปี 68	0
งบครุภัณฑ์	
1. สาย ขส.	30,115,670
2. สาย ชย.	17,772,800
3. สาย สอ.	5,605,700
4. สาย ซอ.	8,543,674
5. สาย พธ.	4,698,730
6. สาย พอ.	298,600
6. สาย สพ.	1,968,824
รวมเป็นเงิน	60,003,998
รวมงบประมาณ ปี 68	60,003,998

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยที่ได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖ - ๗๐			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			

ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ บ.๕๖



คำสั่งสำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๕๖

(เฉพาะ)

ที่ ๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๕๖ ประจำปีงบประมาณ ๖๘

เพื่อให้การดำเนินการของ สพร.บ.๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผล ตามความมุ่งหมายของทางราชการและสอดคล้องตามนโยบายของ ก.พ.ร.บ.๕๖ ตามคำสั่ง บ.๕๖ (เฉพาะ) ที่ ๓๗/๖๗ ลง ๑๓ ต.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๕๖ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ หน.ผยก.บก.บ.๕๖ เป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ สพร.บ.๕๖, หน.ผธก.บก.บ.๕๖, นงป.บ.๕๖ และ นายก.ผยก.บก.บ.๕๖ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ สพร.บ.๕๖

๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละคณะกรรมการฯ ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานแผนปฏิบัติการ

๒.๑.๑ น.ท.พรชัย วัฒนปราณี

เป็นหัวหน้าคณะกรรมการฯ

๒.๑.๒ น.ต.รณกฤต สิมลา

เป็นคณะกรรมการฯ

๒.๑.๓ ร.ต.อานูภาพ น้อยสำราญ

เป็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการแผนปฏิบัติการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยโดยการถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ., แผนแม่บท ทั้ง ๗ ด้าน และนโยบาย ผบ.ทอ.มาสู่แผนปฏิบัติการ

- กำกับดูแล งานด้านนโยบาย แผนงานด้านยุทธการ และงานหลักของหน่วย รวมถึงรับผิดชอบ ในภาพรวม เพื่อเสนอแนะกรอบแนวทางในการปฏิบัติ

- เสนอแนะการกำหนดนโยบาย และผู้รับผิดชอบรายปี ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการ

๒.๒ คณะทำงานคำรับรองการปฏิบัติการ

๒.๒.๑ น.ท.พรชัย วัฒนปราณี

เป็นหัวหน้าคณะกรรมการฯ

๒.๒.๒ น.ต.รณกฤต สิมลา

เป็นคณะกรรมการฯ

๒.๒.๓ ร.ต.อานูภาพ น้อยสำราญ

เป็นคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการคำรับรองการปฏิบัติการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

- รับผิดชอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการประจำปี ของ บ.๕๖

- จัดประชุม นขต.บ.๕๖ ที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อชี้แจงรายละเอียด และแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการประจำปีที่ได้รับการถ่ายทอดมาจาก สพร.ทอ. พร้อมทั้งบันทึกรายงานการประชุมให้เรียบร้อย

- รวบรวมรายละเอียดตัวชี้วัด แผนการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติการ เสนอ สพร.ทอ.ให้ทันเวลาตามที่กำหนด

๒.๓ คณะทำงาน...

- ๒ -

- ๒.๓ คณะทำงานพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- | | |
|---|---------------------|
| ๒.๓.๑ น.ท.ย้อม พรหมพิทักษ์ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๓.๒ น.ต.รณกฤต สิมลา | เป็นคณะทำงาน |
| ๒.๓.๓ ร.ท.หญิง นิพนธ์ธิดา สินชัยวุฒิมังค์ | เป็นคณะทำงาน |

คณะทำงานพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๔๖

- พิจารณากำหนดคุณลักษณะสำคัญขององค์กรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด
- กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนา

คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่ ก.พ.ร.กำหนด

- วิเคราะห์ และประเมินเพื่อปรับปรุงองค์กรให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ๒.๔ คณะทำงานควบคุมภายใน
- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| ๒.๔.๑ น.ท.ณพล ต่ายวัลย์ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๔.๒ น.ต.เจษฎา ลาวัลย์ | เป็นคณะทำงาน |
| ๒.๔.๓ น.ต.หญิง วรณวิษา แก้วศรีหัต | เป็นคณะทำงาน |

คณะทำงานควบคุมภายใน มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดแนวทางการจัดการระบบการควบคุมภายในของ บบ.๔๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

- ติดตามรวบรวมผลการดำเนินการของ นขต.บบ.๔๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- จัดทำระบบควบคุมภายในของ บบ.๔๖ ส่งให้ คณะอ.ควบคุมภายใน ทอ.ตามเวลาที่กำหนด

๒.๕ คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร

- | | |
|---|---------------------|
| ๒.๕.๑ น.ท.อภัย หัสนะเวทิน | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๕.๒ น.ต.พุดพันธ์ ตั้งใจ | เป็นคณะทำงาน |
| ๒.๕.๓ ร.ท.หญิง นิพนธ์ธิดา สินชัยวุฒิมังค์ | เป็นคณะทำงาน |

คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร มีหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำแผนการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖ ได้แก่ ค่านิยมหลัก การกำกับดูแลองค์กรที่ดี การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ และวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖

- อำนวยความสะดวก กำกับดูแลตลอดจนผลักดันการดำเนินการตามแผนที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖ โดยเฉพาะค่านิยมหลัก ทอ.การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ และการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บบ.๔๖ ให้เกิดเป็นรูปธรรม

- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖ อย่างเป็นระบบ

- ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานเกี่ยวข้องในการให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านวิชาการ หรือขั้นตอนการดำเนินการ ของ นขต.บบ.๔๖

- รายงานผลการดำเนินการ ให้คณะอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ให้ทันเวลาตามที่กำหนด

๒.๖ คณะทำงาน...

- ๓ -

๒.๖ คณะทำงานการบริหารความเสี่ยง

๒.๖.๑ น.ท.พรชัย วัฒนปราวณี	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๖.๒ พ.อ.อ.นพดล หอยศรีจันทร์	เป็นคณะทำงาน
๒.๖.๓ พ.อ.อ.ธนพัฒน์ สิงห์คะราช	เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ ดังนี้

ความเสี่ยง ทอ.

- กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร

- วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยรวม
- ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง
- กำหนดมาตรการที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

๒.๗ คณะทำงานการจัดการความรู้

๒.๗.๑ น.ท.อภิย์ ทศนะเวทิน	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๗.๒ น.ต.พูนันท์ ตั้งใจ	เป็นคณะทำงาน
๒.๗.๓ ร.ท.หญิง ฉันทร์ลดา ลินชัยวุฒิมวงศ์	เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานการจัดการความรู้ มีหน้าที่ ดังนี้

สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ ความสามารถในวิทยาการสมัยใหม่ และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- สร้างและหาความรู้อย่างถูกต้อง เป็นระบบ และกว้างขวาง
- ประมวลผลความรู้ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับทัศนคติของข้าราชการ เปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม

พัฒนาในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

- สร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมา

๒.๘ คณะทำงานการจัดทำฐานข้อมูล

๒.๘.๑ น.ท.ภพชัย คลังกรณ์	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๘.๒ ร.อ.ชาคริต อนันท์สุข	เป็นคณะทำงาน
๒.๘.๓ พ.อ.อ.รณกฤต เชิดโฉม	เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานการจัดทำฐานข้อมูล มีหน้าที่ ดังนี้

สารสนเทศการสื่อสาร ทอ.

- จัดทำแผนงาน และโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับแผนแม่บทเทคโนโลยี

สารสนเทศการสื่อสาร ทอ.

- ประสานงาน กำกับการ ควบคุม และดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ การปฏิบัติ

ภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกสายงาน

- ดำเนินการตามมาตรการ การรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามที่กำหนด
- บริหารจัดการเครือข่ายสารสนเทศภายในหน่วย เพื่อให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกสายงาน

- ให้ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แนวทางการใช้งาน ระเบียบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

และระเบียบปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

- รวบรวมข้อมูลสถิติ สถานภาพอุปกรณ์ สถานภาพระบบงาน การใช้งาน ปัญหาข้อขัดข้อง

พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง

๒.๘ คณะทำงาน...

- ๔ -

๒.๙ คณะทำงานมาตรฐานงาน

๒.๙.๑ น.ท.อภิย์ ทิศนะเวทิน	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๙.๒ น.ต.พัฒนันท์ ตั้งใจ	เป็นคณะทำงาน
๒.๙.๓ ร.ท.หญิง นิรินทร์ลดา สินชัยวุฒิมังค์	เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานมาตรฐานงาน มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบคู่มือมาตรฐานงาน ของ นขต.บ.น.๔๖ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานงานของสายวิทยาการ ทอ.

๒.๑๐ คณะทำงานการประเมินตนเอง

๒.๑๐.๑ น.ต.หญิง วรรณวิษา แก้วศรีทัต	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๐.๒ ร.ท.หญิง อนงค์นุช แยมกลีบ	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๐.๓ พ.อ.ท.บุญฤทธิ์ ยัมฤทธิ์	เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานการประเมินตนเอง มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และจัดทำรายงานการ ประเมินตนเอง ของ บ.น.๔๖ ส่งให้ สปช.ทอ.ตามเวลาที่กำหนด

๒.๑๑ คณะทำงานธุรการ

๒.๑๑.๑ น.ต.วีรวิชญ์ ศรีสวัสดิ์ธาดา	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๑๑.๒ พ.อ.อ.พงษ์พันธุ์ รัตน์เพชร	เป็นคณะทำงาน
๒.๑๑.๓ พ.อ.อ.รณวิตร สรรคพงษ์	เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานธุรการ มีหน้าที่ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการสารบรรณ การธุรการ รวบรวมและรายงานผลการปฏิบัติตามวงรอบ ของ สพร.บ.น.๔๖


- จัดเตรียมแฟ้มเอกสารการประชุม
- ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๓. โครงสร้างการจัดหน่วย สพร.บ.น.๔๖ (ตามแนบ)

๔. นขต.บ.น.๔๖ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. 
(เชมชาติ ทองมา)
เสธ.บ.น.๔๖
ทน.สพร.บ.น.๔๖

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM)



คำสั่งกองบิน ๔๖

(เฉพาะ)

ที่ ๓๙ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการขับเคลื่อน บน.๔๖ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม
และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

เพื่อให้การขับเคลื่อน บน.๔๖ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนา
คุณภาพ สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง บน.๔๖ (เฉพาะ) ที่ ๖/๖๕ ลง ๑๗ ก.พ.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.อำนวยการ
ขับเคลื่อน บน.๔๖ ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณก.อำนวยการขับเคลื่อน บน.๔๖
ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๒.๑	เสธ.บน.๔๖	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒	สบ.สูง.๔๖๑ บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๓	สบ.พัน.อย.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๔	รอง ทก.กทน.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๕	ทน.นกง.ผกง.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๖	ทน.สนบ.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๗	ผอ.รพ.กองบิน บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๘	ทน.ผชย.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๙	ทน.ผชส.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๐	ทน.ผพธ.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๑	ทน.ผสภ.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๒	ทน.ผธก.บก.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๓	ทน.ผกพ.บก.บน.๔๖	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๔	ทน.ผชว.บก.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๕	ทน.ผยก.บก.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๖	ทน.ผกบ.บก.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๗	ทน.ผกร.บก.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๘	นงป.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๑๙	นภบ.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๐	ทน.ผชอ.กทน.บน.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๑	ทน.ผสอ.กทน.บน.๔๖	เป็นกรรมการ

๒.๒๒ สบ.ร้อย.ทสท. ...

- ๒ -

๒.๒๒ ผบ.ร้อย.ทสท.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๓ ทน.ฝศก.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๔ ทน.ฝทสส.บก.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๕ ทน.ฝสพ.กท.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๖ นนพ.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๗ นธ.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๘ อศจ.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๒๙ ทน.มว.จัดทา บก.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ
๒.๓๐ รอง ทน.ฝกพ.บก.บ.น.๔๖	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๑ ร.อ.ชาคริต อนันตสุข	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๒ น.ส.กนกเนตร วงศ์แพทย์	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ

๓. คณะกรรมการ ฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๓.๑ อำนวยการ วางแผน กำกับ ดูแล ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน บ.น.๔๖ ให้เป็น องค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
 - ๓.๒ แต่งตั้ง คณอก.หรือ คณะ จนท.ทำงาน ได้ตามความเหมาะสม
 - ๓.๓ ดำเนินการคัดเลือกหัวข้อองค์ความรู้ที่จะปรับปรุงและพัฒนา อย่างน้อย ๑ องค์ ความรู้ ในแต่ละหน่วยงาน (ระดับแผนก) พร้อมทั้งพิจารณาหัวข้อองค์ความรู้ ส่งเข้าประกวดในระดับ ทอ.
 - ๓.๔ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยเกี่ยวข้องในการให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ ด้านวิชาการ หรือขั้นตอนการทำกิจกรรมกลุ่มพัฒนาคุณภาพ ของ นขต.บ.น.๔๖
 - ๓.๕ จัดให้มีช่องทางรับการรับชมการประกวดผลงาน รวมถึงช่องทางจัดเก็บและ ประชาสัมพันธ์ผลงานเพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการเรียนรู้ของกำลังพล
 - ๓.๖ รายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.บ.น.๔๖ ทราบ ทุกเดือน
 - ๓.๗ รายงานผลการดำเนินการให้สายวิทยาการ (กพ.ทอ.) ทราบ ตามความเหมาะสม
๔. นขต.บ.น.๔๖ และผู้เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือด้วยดีเมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ.

(เสรวรรด คล้ายพุม)

ผบ.บ.น.๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บม.๔๖ (บก.โทร.๕-๕๒๑๐)

ที่ กท๐๖๒๕ ๒/๑๑๗๔

วันที่ ๓ ก.ค.๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ

เสนอ กพ.ทอ.

๑. ตามหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๔๐๕๐ ลง ๒๙ พ.ย.๖๖ ให้ บม.๔๖ รายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ โดยแนบหลักฐาน ภาพถ่าย เอกสาร พร้อมคำอธิบายให้ครบถ้วน ส่งให้ กพ.ทอ.ภายใน ก.ค.๖๗ นั้น

๒. บม.๔๖ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งรายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ รายละเอียดตามแนบ

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการให้ต่อไป

น.อ.

ผบ.บม.๔๖

หมายเหตุ หนังสือฉบับนี้จัดทำโดยใช้รูปแบบหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์ (e-form)

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง (RM)



คำสั่งกองบิน ๔๖

(เฉพาะ)

ที่ ๑๑๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บন.๔๖ ประจำปีงบประมาณ ๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บน.๔๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สัมฤทธิ์ผลสมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. คณะทำงานการบริหารความเสี่ยง บน.๔๖

๑.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บน.๔๖

๑.๑.๑ ผบ.บน.๔๖	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๑.๒ รอง ผบ.บน.๔๖ (๑)	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๑.๓ รอง ผบ.บน.๔๖ (๒)	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๑.๔ เสธ.บน.๔๖	เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๑.๑.๕ ผบ.ฝูง.๔๖๑ บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๖ ผบ.พัน.อย.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๗ รอง ทก.กทน.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๘ ทน.นกง.ผกก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๙ ทน.ผนบ.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๐ ทน.ผชย.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๑ ทน.ผชส.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๒ ผอ.รพ.กองบิน บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๓ ทน.ผพธ.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๔ ทน.ผสภ.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๕ ทน.ผธก.บก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๖ ทน.ผกพ.บก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๗ ทน.ผชว.บก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๑๘ ทน.ผยภ.บก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑.๑๙ ทน.ผกบ.บก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๒๐ ทน.ผกร.บก.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน
๑.๑.๒๑ ทน.ผชอ.กทน.บน.๔๖	เป็นคณะทำงาน

๑.๑.๒๒ ทน.ผสอ.กทน...

- ๒ -

๑.๑.๒๒	ทน.ผลอ.กทน.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๓	ผบ.ร้อย.ทสท.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๔	ทน.ผลก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๕	นมบ.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๖	นธบ.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๗	นงป.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๘	นภบ.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๒๙	อศจ.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๐	รอง ผบ.พัน.อย.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๑	รอง ทน.ผชส.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๒	ทน.ผลสพ.กทน.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๓	ทน.มว.จัดทา บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๔	นยก.ผยก.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑.๓๕	นทสส.ผลสส.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๖	นธก.ผนบ.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๗	น.สีสดี ผกพ.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๘	น.บัญญัติ ผกง.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๓๙	ผช.นยก.ผยก.ฝูง.๔๖๑ บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๐	นตส.มว.ครฐ.ผลอ.กทน.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๑	ทน.มว.ซ่อมอิเล็กทรอนิกส์อากาศ ผชอ.ผลอ.กทน.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๒	นพย.รพ.กองบิน บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๓	จนท.อาชีพสูงเคราะห์ ผสก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๔	สมน.ผชก.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๕	จนท.ชว.ผชว.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๖	จนท.ยก.ผยก.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑.๔๗	จนท.ทบ.ผกบ.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๘	สมน.ผกร.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๔๙	จนท.จท.มว.จท.บก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๕๐	จนท.พัสดุ มว.คลังพัสดุเทคนิค ผคก.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๕๑	จนท.กก.ผพธ.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๕๒	สมน.งป.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๕๓	จนท.ทะเบียนบัตรบุคคลและยานพาหนะ มว.ครภ.ร้อย.ทสท.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑.๕๔	พนักงานธุรการ ผชย.บน.๔๖	เป็นคณะกรรมการ

๑.๒ คณะทำงานฯ ...

- ๓ -

๓.๒ คณะทำงานฯ มีอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๑.๒.๑ กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร
ความเสี่ยงของ ทอ.

๑.๒.๒ วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยรวม

๑.๒.๓ ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง

๑.๒.๔ กำหนดมาตรการที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

๑.๒.๕ รายงานผลการดำเนินการให้แก่ ผบ.บvn.๔๖ ทราบ ในห้วงเวลาที่เหมาะสม

๒. คณะผู้ตรวจสอบ และติดตามผลการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง บn.๔๖

๒.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะผู้ตรวจสอบ และติดตามผลการทำงานด้านการ
บริหารความเสี่ยง บn.๔๖

๒.๑.๑ เสธ.บn.๔๖ เป็นหัวหน้าคณะตรวจสอบ

๒.๑.๒ ทน.ผยก.บก.บn.๔๖ เป็นคณะตรวจสอบ

๒.๑.๓ นกบ.บn.๔๖ เป็นคณะตรวจสอบ

๒.๒ คณะผู้ตรวจสอบ ฯ มีอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๒.๒.๑ ให้คำแนะนำในการจัดการบริหารความเสี่ยงของ นขต.บn.๔๖

๒.๒.๒ สรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของ นขต.บn.๔๖ และรายงานผล
การดำเนินการให้แก่ ผบ.บn.๔๖ ทราบตามความเหมาะสม

๓. นขต.บn.๔๖ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ.



(เสรวรรณ คล้ายพุด)

ผบ.บn.๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บ.น.๔๖ (บก.โทร.๕-๕๒๓๐)

ที่ กท.๐๖๒๕.๒/๑๖๕๖

วันที่ ๖๖ ก.ย.๖๗

เรื่อง ขอส่งรายละเอียดการบริหารความเสี่ยง (RM) ของ บ.น.๔๖

เสนอ สตน.ทอ.

๑. ตามหนังสือ สพร.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๑.๖(๔)/๔๓๓ ลง ๑ ส.ค.๖๗ ให้ บ.น.๔๖ จัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแบบ R4 รอบ ๑๒ เดือนของปีปัจจุบัน และการบริหารความเสี่ยงแบบ R1 - R3 ของปีถัดไป ให้ สพร.ทอ.และ สตน.ทอ.ภายใน ๓๐ ก.ย.ของทุกปี นั้น

๒. บ.น.๔๖ ขอส่งรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแบบ R4 รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี ๖๗ และการบริหารความเสี่ยง แบบ R1 - R3 ประจำปี ๖๘ พร้อมนี้ได้จัดส่งข้อมูลทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ admin_audit@rtaf.mi.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการต่อไป

น.อ.

ผ.บ.บ.น.๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บม.๔๖ (บก.โทร.๕-๕๒๓๐)

ที่ กท ๐๖๐๕.๖/ ๑๖๕๖

วันที่ ๖๖ ก.ย.๖๗

เรื่อง ขอส่งรายละเอียดการบริหารความเสี่ยง (RM) ของ บม.๔๖

เสนอ สพร.ทอ.

๑. ตามหนังสือ สพร.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๑.๖(๔)/๔๓๓ ลง ๑ ส.ค.๖๗ ให้ บม.๔๖ จัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแบบ R4 รอบ ๑๒ เดือนของปีปัจจุบัน และการบริหารความเสี่ยงแบบ R1 - R3 ของปีถัดไป ให้ สพร.ทอ.และ สคน.ทอ.ภายใน ๓๐ ก.ย.ของทุกปี นั้น

๒. บม.๔๖ ขอส่งรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแบบ R4 รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี ๖๗ และการบริหารความเสี่ยง แบบ R1 - R3 ประจำปี ๖๘ พร้อมนี้ได้จัดส่งข้อมูลทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ dev2@rtaf.mi.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการต่อไป

น.อ.

ผบ.บม.๔๖

★★★★★★★★

วิสัยทัศน์ ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ
 “Special operations flight base, the main support leading to one of the best air forces in ASEAN”

