



แผนปฏิบัติการ  
กองบิน ๔๖ (บน.๔๖)  
ปี พ.ศ.๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.เสรวรรณ คล้ายพุดม ฝบ.บน.๔๖

น.อ.ณวรรณ ดีมา รอง ฝบ.บน.๔๖

น.อ.ณัฐพงษ์ กันทนงค์ รอง ฝบ.บน.๔๖

น.อ.นรakitดี ผลพิบูลย์ เสธ.บน.๔๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
<b>แผนปฏิบัติการฯ บ.๔๖ ปี ๖๗</b>	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔
๑. ภารกิจ	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๔
๔. ค่านิยมหลัก	๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๗
๗. เป้าประสงค์	๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๙
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๑๐
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๓
<b>ภาคผนวก</b>	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๒
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๔๖
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๗	๕๑
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ	๕๑
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ บ.๔๖	๕๒

# แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

## กองบิน ๔๖ (บน.๔๖)

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองบิน ๔๖ จัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) แผนแม่บทกองทัพอากาศ ๗ ด้าน และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางอากาศ (Air Domain) มิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain) โดยสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองในการพัฒนาสู่วิสัยทัศน์ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” (One of the Best Air Forces in ASEAN)

พร้อมทั้งมีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเพื่อเป็น “ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ” โดยประเด็นกลยุทธ์ของกองบิน ๔๖ ถ้ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย และได้มีการกำหนดค่านิยมหลัก ในการปฏิบัติราชการของกำลังพลของกองบิน ๔๖ ไว้คือ “ความเป็นทหารอากาศ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต” AIRPL (Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility, Public Interest และ Lifelong Learning)

ประมาณการวงเงินงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของกองบิน ๔๖ รวมทั้งหมด ๒๙๖,๖๖๒,๙๖๐ บาท

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

<p>๑. <b>ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองทัพอากาศ กองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๘)</p>
<p>มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ ของกองทัพอากาศ มี ผู้บังคับการกองบิน ๔๖ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ</p>

<p>๒. <b>วิสัยทัศน์ กองบิน ๔๖</b></p>
<p>ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ</p> <p>“Special operations flight base, the main support leading to one of the best air forces in ASEAN”</p>

๓. **พันธกิจ** (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ เตรียมกำลังให้พร้อม และสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ
- ๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๔. **ค่านิยมหลัก** “ความเป็นทหารอากาศ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะ การเรียนรู้ตลอดชีวิต”

### AIRPL

A	Airmanship	ความเป็นทหารอากาศ
I	Integrity and Allegiance	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
R	Responsibility	ความรับผิดชอบต่อ
P	Public Interest	ผลประโยชน์สาธารณะ
L	Lifelong Learning	การเรียนรู้ตลอดชีวิต

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<p>Airmanship</p> <p>ความเป็นทหารอากาศ</p>	<p>ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รุหลักรู้ การ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถ ทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย</li> <li>- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงานของตนเอง</li> <li>- มุ่งมั่น พยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์เครื่องมือที่ปฏิบัติงาน ทีมงาน สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่างๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>- มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง</li> </ul>
<p>Integrity and Allegiance</p> <p>ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี</p>	<p>มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้นเป็นอันขาด</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>
<p>Responsibility</p> <p>ความรับผิดชอบ</p>	<p>ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ul>
<p>Public Interest</p> <p>ผลประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>ผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์สุขแก่บุคคลทั้งหลายในสังคมส่วนรวม มิใช่สิ่งทีกระทำเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเพื่อการสนับสนุนผลประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</li> <li>- ปฏิบัติงานภายใต้แนวคิดเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และประเทศชาติมากที่สุด</li> <li>- บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</li> </ul>

Lifelong Learning การเรียนรู้ตลอดชีวิต	การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแรงจูงใจที่จะเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - directed Learning) เพื่อพัฒนาและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการ การเปลี่ยนแปลงของการเมือง สังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจโลก	- มีความกระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร ในการ ค้นหาหาความรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างถูกต้อง แลกเปลี่ยน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเกิดประโยชน์ ทั้งนี้รวมถึง กฎระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งความรู้ภายใน และภายนอก ทอ. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม - บูรณาการด้านการเรียนรู้กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
---	---	---

### ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

บน.๔๖ เป็นฐานปฏิบัติการกิจเฉพาะพิเศษของ ทอ.มีหน้าที่เตรียมและใช้กำลังทั้งในยามปกติ ยามสงคราม โดยสนธิการปฏิบัติร่วมกับ นขต.ทอ.อื่น, เหล่าทัพต่าง ๆ และทุกภาคส่วนทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับภายในจังหวัด โดยกลุ่มผู้รับบริการหลักของ บน.๔๖ ประกอบด้วย ทอ., หน่วยงาน ภาครัฐ, ภาคเอกชน, ประชาชน รวมถึงข้าราชการและครอบครัวของ บน.๔๖

ปัจจุบันสภาวะแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รัฐบาล และ ทอ.ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของภารกิจ บน.๔๖ ในการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคาม ในทุกรูปแบบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง อาทิเช่น การพัฒนาประเทศ การช่วยเหลือประชาชน การเพิ่มความรักความสามัคคีของคนในชาติ ของปลุกจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ และการแก้ไขสถานการณ์และบรรเทาอุบัติภัยแห่งชาติ ที่เกิดจากภัยธรรมชาติ ที่มีแนวโน้มเพิ่มความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะบริเวณพื้นที่ในความรับผิดชอบของ บน.๔๖ มีโอกาสเกิดได้ ทั้งภัยแล้ง ภัยหนาว อุทกภัย ปัญหามอกควัน ปัญหายาเสพติด การก่อการร้าย ตลอดจนการรักษา ผลประโยชน์แห่งชาติ นอกจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาแล้ว บน.๔๖ มีสามารถการใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบป้องกันฐานบิน การส่งเสริมการเรียนรู้ การเป็นต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และในการดำเนินชีวิตของข้าราชการและครอบครัวของ บน.๔๖ ได้เป็นอย่างดี

เทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.มีความทันสมัยสามารถรองรับการปฏิบัติงานของ บน.๔๖ ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังได้รับการสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งช่วยให้ระบบเครือข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศของ บน.๔๖ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การจัดสรรงบประมาณที่ บน.๔๖ ได้รับคาดว่าจะเท่าเดิม ซึ่งจะเพียงพอในการปฏิบัติการกิจอย่างจำกัด

จากการประมาณการสถานการณ์ และสภาพแวดล้อมข้างต้น สามารถประเมินได้ว่า บน.๔๖ จำเป็นที่จะต้องเตรียมทั้งกำลังทางอากาศ และกำลังภาคพื้น เพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหาด้านความมั่นคง และการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้สถานการณ์ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นอย่างฉับพลัน มีสิ่งบอกเหตุในระยะเวลายาว แต่ต้องการการตอบสนอง ที่รวดเร็ว (Short Notice / Rapid Reaction) ดังนั้น บน.๔๖ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการบริหาร ที่มีความคล่องตัว มีข้อมูลที่เพียงพอ และสามารถที่จะตอบสนองการใช้กำลังทั้งทางอากาศ และกำลังภาคพื้น ต่อ ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย สู่แผนปฏิบัติการ บน.๔๖ ปี ๖๗ ดังนี้

### ๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒ และ ๔”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจตามพระราชประสงค์และถวายความปลอดภัยวัตถุประสงค์ เพื่อถวายการปฏิบัติภารกิจและถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ในการปฏิบัติพระราชกรณียกิจ และตามพระราชประสงค์

#### ๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อเทิดทูนและปกป้องมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศ ครอบครัวยุ และประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์

#### ๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน

วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริภายใน ทอ.และสนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการณ์การปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของ ทอ.ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการณ์การปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุงปี ๖๓ การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ทอ.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

#### ๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของ ทอ.ทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติภารกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึก และหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ ทอ.

#### ๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติรวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติ

#### ๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ของ บน.๔๖

#### ๖.๒.๑ ST1 ถวายความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

#### ๖.๒.๒ ST2 การเตรียมและการปฏิบัติการใช้กำลังของ บน.๔๖

#### ๖.๒.๓ ST3 การปฏิบัติการกิจการพลเรือนของ บน.๔๖

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ถวายความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(บน.๔๖ ใช้ขีดความสามารถพิทักษ์รักษา และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ)

๗.๑.๒ SP2 พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการของ บน.๔๖

(บน.๔๖ มีสมรรถนะและความพร้อม ตามที่ ทอ.กำหนด บนพื้นฐานการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนสามารถฉีกกำลังกับเหล่าทัพอื่นในการป้องกันประเทศ ให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ)

๗.๑.๓ SP3 เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและหน่วยงานภายนอก ที่มีต่อกองทัพอากาศ และ บน.๔๖

(ประชาชน/กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เป้าหมาย ตามที่ ทอ.มอบหมาย มีความมั่นคง ปลอดภัยและสันติสุข โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของ บน.๔๖ ในทุกด้าน)

### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการปฏิบัติการบินของ บน.๔๖

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการป้องกันที่ตั้งของ บน.๔๖

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาการซ่อมบำรุงอากาศยาน และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์รองรับภารกิจของ บน.๔๖

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาการปฏิบัติการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ ด้านกิจการพลเรือน การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัยของ บน.๔๖

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสมรรถนะของกำลังพล บน.๔๖

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๔๖

๗.๓.๓ LP3 พัฒนา บน.๔๖ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

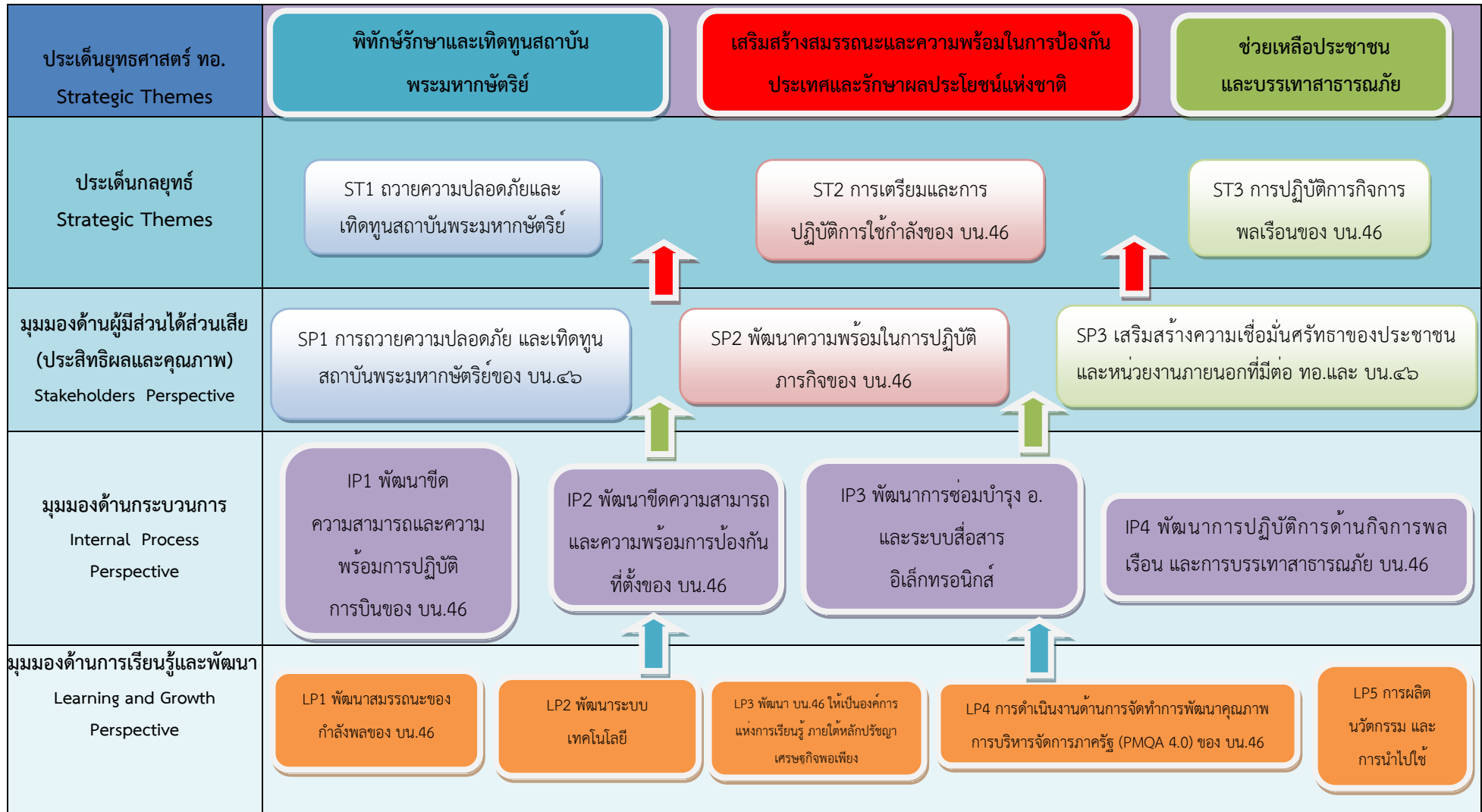
๗.๓.๔ LP4 บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน



๘. แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๔๖ (บน.๔๖)

วิสัยทัศน์ ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ

“Special operations flight base, the main support leading to one of the best air forces in ASEAN”



## ๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 การถวายความปลอดภัย และ เทิด ทุ น ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์ ของ บ.น.46	1. ร้อยละของความสำเร็จของการถวายความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละ 100	100	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	295,420	นขต. บน.46
	2. ร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานเมื่อได้รับคำสั่ง	ร้อยละ 100	100	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บน.46
SP2 พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ บ.น.46	1. ระดับความสำเร็จของความพร้อมรบของ บ.น.46	ร้อยละ 85	98.79	1. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บินประจำปี 2. ฝึกบินตามแผน 3. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบ.น.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รปป. การฝึกบิน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	2. ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งยุทธการ/กลอ./สนับสนุนภารกิจอื่นๆ	ร้อยละ 95	100	1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติการบินตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 2. ปฏิบัติการบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บทด้านยุทธการและการฝึก	ฝูง.461 บน.46
	3. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของหน่วย	ร้อยละ 90	95.15	1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. รับการประเมินค่าจาก อย. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บทด้านยุทธการและการฝึก	พัน.อย. บน.46
SP3 เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนมีต่อกองทัพอากาศ และ บน.46	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศ	ร้อยละ 85	90	1. วางแผนการปฏิบัติกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศประจำปี 2. ปฏิบัติตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	128,585	ผกร.บก. บน.46

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาการปฏิบัติการบิน ของ บน.46	1. ร้อยละของชั่วโมงบิน รักษาสมรรถภาพความ พร้อมรบของนักบิน	ร้อยละ 100	105.29	1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี จาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46
	2. ร้อยละของคะแนนการ ตรวจสอบมาตรฐานการ บินตามวาระของ นบ.	ร้อยละ 90	99.06	1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปีจาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. รับการตรวจสอบฝีมือบินจาก นมบ.บน.46/ กบม.สบน.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46 นมบ. บน.46
IP2 พัฒนาการป้องกันที่ตั้ง ของ บน.46	ร้อยละของการฝึกป้องกัน ที่ตั้งที่ปฏิบัติได้ตามแผน	ร้อยละ 100	100	1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	พัน.อย. บน.46
IP3 พัฒนาการซ่อมบำรุง อากาศยาน และระบบสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ของ บน.46	ร้อยละของความพร้อม ปฏิบัติการกิจ (FMC) ของ อากาศยานในครอบครอง	ร้อยละ 62.5	89.39	1. กำหนดแผนการตรวจซ่อมบำรุงอากาศยาน ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ประจำปี 2. ดำเนินการตามแผนการซ่อมบำรุง 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านส่งกำลังบำรุง	กทน. บน.46 /ฝูง.461 บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 พัฒนาการปฏิบัติการ ด้านกิจการพลเรือน และการ บรรเทาสาธารณภัย บ.น.46	1. ร้อยละของจำนวนครั้ง ที่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ ช่วยเหลือ และบรรเทา สาธารณภัยได้ภายใน 6 ชม. ตามที่ได้รับการร้องขอ	ร้อยละ 90	100	1. กำหนดแผนการช่วยเหลือและบรรเทา สาธารณภัย ประจำปี 2. ดำเนินการฝึกซ้อมตามแผน 3. ปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการร้องขอ 4. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการ พลเรือน	ผกร. บก.บ.น.46
	2. ร้อยละของความสำเร็จ ของโครงการสมานฉันท์ และความสามัคคีของคน ในชาติ	ร้อยละ 95	100	1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ ของประชาชนในพื้นที่ ที่ บ.น.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	-	ผกร. บก.บ.น.46
	3. ร้อยละของจำนวนผู้เข้า อบรมฟื้นฟูประชาธิปไตย	ร้อยละ 95	100	1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความรู้ความ เข้าใจในระบอบประชาธิปไตย ให้กับประชาชน ในพื้นที่ที่ บ.น.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการ พลเรือน	ผกร. บก.บ.น.46

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะ ของบุคลากร บบ.46	1. ร้อยละของคะแนน เฉลี่ยการทดสอบความรู้ ความเข้าใจภาษาอังกฤษ จาก ศภษ.ทอ.	ร้อยละ 40	65.12	1. จัดทำแผนฝึกอบรมภาษาอังกฤษประจำปี 2. จัดฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษ ให้กับ บุคลากร ตามแผน 3. ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบความรู้ ภาษาอังกฤษกับ ศภษ.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บบ.46
	2. ร้อยละของจำนวน นบ. ที่เข้ารับการศึกษาล้ำสุด ด้านการบินได้สำเร็จ	ร้อยละ 95	100	1. หลักสูตรการฝึกบินการแก้ไขเหตุฉุกเฉิน ในขณะที่ทำการบินด้วยเครื่องวัดประกอบ การบินขึ้นก้วหน้าด้วยเครื่องฝึกบินจำลอง 2. หลักสูตรศีกษาการบินด้วยเครื่องวัด ประกอบการบิน 3. หลักสูตรศีกษาการบินครูการบิน 4. หลักสูตรศีกษาการบินหลายเครื่องยนต์ 5. หลักสูตรฝึกบินเดินทางต่างประเทศ	-	ฝูง.461 บบ.46
	3. ร้อยละของจำนวนบุคลากร บบ.46 ที่เข้ารับการศึกษ หลักสูตรภายนอก ทอ.ได้สำเร็จ	ร้อยละ 95	100	1. หลักสูตรภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ 2. หลักสูตรการพัฒนาการใช้คอมพิวเตอร์ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	18,000	ผกพ. บก.บบ.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	4. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของ จนท. ประจำอากาศยาน	ร้อยละ 85	93.35	1. จัดทำแผนฝึกอบรม จนท.ประจำอากาศยาน ประจำปี 2. ดำเนินการอบรมตามแผน 3. รับการตรวจสอบมาตรฐานจาก ทน.สายวิชาการ (ขอ., สอ., ขสอ.) 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ทอ.	ผกพ. บก.บน.46, ฝูง.461 บน.46, กทน. บน.46
	5. ร้อยละคะแนนความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้นของผู้เข้ารับการอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการรับราชการทหาร	ร้อยละ 80	100	1. จัดฝึกอบรมด้วยการปลูกฝังความเป็นทหารอาชีพ 2. ให้ความรู้โดยการบรรยาย เช่น การอบรมให้ความเข้าใจในการรักษาเกียรติ ความมีวินัย ความจงรักภักดี ความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความกล้าหาญ ความสามัคคี รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม 3. ประเมินผลโดยการคำนวณร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ตามแผนแม่บท ทอ.	ผกพ. บก.บน.46
	6. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บน.46	ร้อยละ 100	100	1. ประชุมคณะทำงาน 2. ดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 3. ประเมินผลโครงการ	-	ผกพ. บก.บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บบ.46	1. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของ บบ.๔๖	ร้อยละ 85	90	1. ให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการใช้งานระบบเครือข่ายอย่างปลอดภัย ในที่ประชุม บบ.46 ทุก 2 เดือน 2. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อต่าง ๆ เพื่อทดแทนของเดิม	-	ฝทสส. บก.บบ.46 ผสอ.๑
	2. ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บบ.46 ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ 82	90	1. ออกแบบสำรวจความคิดเห็น 2. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 6 เดือน) 3. วิเคราะห์ผล 4. ปรับปรุงระบบเครือข่าย 5. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 12 เดือน) 6. ประเมินผล	ตามแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ฝทสส. บก.บบ.46
LP3 พัฒนา บบ.46 ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. ร้อยละของหน่วยงาน บบ.46 ที่มีการจัดทำ KM/QC	ร้อยละ 65	100	1. จัดทำแผนการจัดทำ KM/QC ของหน่วยงานบบ.46 2. จัดอบรมการทำ KM/QC 3. ให้งานหน่วยงาน บบ.46 จัดทำ KM/QC อย่างน้อย 1 งาน 4. ให้คำปรึกษา 5. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	-	ผกพ. บก.บบ.46



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาการจัดการความรู้/พัฒนาคุณภาพ (KM/QC)	ร้อยละ 85	100	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดประชุมสัมมนากิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (KM/QC) โดยการบรรยาย การสำรวจต้นแบบปฏิบัติที่ดี</li> <li>2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกระบวนการจัดการความรู้</li> <li>3. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม</li> </ol>	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บн.46
	3. ร้อยละของหน่วยงาน บн.46 ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 85	100	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ</li> <li>2. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงาน บн.46</li> <li>3. การจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงของแต่ละหน่วยงาน</li> <li>4. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ</li> </ol>	-	พัน.อย. บн.46
	4. ร้อยละของผู้เข้อบรมโครงการแก้ไขปัญหาน้ำล้นของกำลังพล	ร้อยละ 80	100	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บн.46</li> <li>2. วางแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานของกำลังพล บн.46</li> <li>3. ดำเนินการตามแผน</li> <li>4. สรุปและประเมินผลกิจกรรม</li> </ol>	-	ผกพ. บก.บн.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 การดำเนินงานด้านการ จัดทำพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บ.น.46	1. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานด้านการ จัดทำพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บ.น.46	ร้อยละ 100	100	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ 2. ส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บ.น.46 3. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บ.น.46
LP5 การผลิตนวัตกรรม และการนำไปใช้ของ บ.น.46	1. ระดับความสำเร็จของ นวัตกรรมของ บ.น.46 ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้ อย่างสัมฤทธิ์ผล	ร้อยละ 100	100	1. ประชุมทบทวน 2. กำหนดแผน/ตัวชี้วัด/แนวทางปฏิบัติ 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินการนวัตกรรม 4. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บ.น.46

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. เงินเดือน 2. ค่าจ้าง 3. ค่าตอบแทนทหารกองประจำการ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงทหาร 5. ค่าอาหารพิเศษ 6. การบริการและสนับสนุน 7. เงินรางวัล 8. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 9. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่พิเศษ เหตุการณ์	168,365,000 1,939,900 37,102,700 20,094,500 985,500 213,800 581,000 4,319,700 1,117,600	นขต. บน.46
R2 กลุ่มงานการแพทย์	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. เบี้ยเลี้ยงพิเศษเหมาจ่าย 2. อุดหนุนกิจการ 3. เงินช่วยเหลือแพทย์ 4. ป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	115,700 700,000 602,600 8,135	รพ.กองบิน บน.46
R3 กลุ่มงานบริหารงาน และบริหารหน่วย	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. บริหารหน่วย 2. ค่าไฟฟ้า 3. น้ำประปา 4. ค่าไปรษณีย์และโทรเลข 5. ค่าโทรศัพท์ 6. ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน	7,412,200 5,904,500 116,400 6,300 55,500 321,400	นขต. บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R4 กลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	งบวัสดุ	802,100	นขต. บน.46
R5 กลุ่มงานตามขอผูกพันพิเศษ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ค่าตอบแทนพิเศษ 2. ค่าเลี้ยงดูทหาร 3. ค่าเสปียงสนาม 4. บริหารหน่วย 5. ค่าเสปียงสนามสำหรับพลทหาร	15,067,300 459,900 667,750 73,400 3,285,000	นขต. บน.46
R6 กลุ่มงานโครงการปกติ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ฝึกบินต่างถิ่นในประเทศ 2. ฝึกบินกลางคืน 3. ฝึกบินลำเลียงทางยุทธวิธี 4. ฝึกการปฏิบัติการควบคุมไฟฟ้า 5. ฝึกบินค้นหาและช่วยชีวิตทางการรบ 6. ฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	985,600 432,000 880,000 308,000 - 187,300	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R7 กลุ่มงานด้านยุทธการ และการฝึกศึกษาวิจัย	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการ ไปฝึกศึกษาอบรมหลักสูตรต่าง ๆ 2. ฝึกงานในหน้าที่ 3. โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ กำลังพล บน.46	1,620,000  229,420	นขต. บน.46
R8 กลุ่มงานก่อสร้าง และสาธารณูปโภค	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ดูแลสนามบินและที่ดินของ ทอ. 2. โครงการปรับปรุง บน.46	95,000 18,567,500	ผกบ.บก. บน.46
R9 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. ขนส่งในประเทศ 2. บริการด้านโทรคมนาคม 3. กำจัดวัชพืช 4. กำจัดขยะ 5. รับรองภายในประเทศ 6. ค่าจ้างเหมาบริการ	1,063,700 15,900 39,600 54,000 161,300 540,000	นขต. บน.46

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R10 กลุ่มงานบริการ และสวัสดิการ	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตน ต่อธงชัยเฉลิมพล 2. กีฬาภายใน	75,400 5,500	นขต. บน.46
R11 กลุ่มงานกิจการพลเรือน และประชาสัมพันธ์	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลกำหนด	ร้อยละ 96	100	1. วันเด็ก 2. ประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	16,200 23,000	ผกร.บก. บน.46
รวม					144,088,805	

## ๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

ถวายเป็นความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ของ บบ.46

ตัวชี้วัด	รายละเอียดของความสำเร็จของการถวายเป็นความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากรายละเอียดของความสำเร็จของการถวายเป็นความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของ บบ.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	1,500,000	นขต.บบ.46	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน เมื่อได้รับคำสั่งของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากรายละเอียดของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน เมื่อได้รับคำสั่งของ บบ.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ 2. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บบ.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการกิจของ บบ.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของความพร้อมของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจทางยุทธวิธีของ ผุ่.461 บบ.46 จากการประเมินค่าขีดความสามารถตามที่ กบม.สบน.ทอ.กำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี 2. ฝึกบินตามแผน 3. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบน.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รปบ. การฝึกบิน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ผุ่.461 บบ.46	กบม. สบน.ทอ.	ตามกำหนด ของ กบม. สบน.ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติการกิจตามคำสั่งยุทธการ / กลอ. / สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนภารกิจที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับจำนวนภารกิจที่ได้รับ ตามคำสั่งยุทธการ / กลอ. / สนับสนุนภารกิจอื่น ๆ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติการบิน ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย 2. ปฏิบัติการบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ผุ่.461 บบ.46	ยก.ทอ.	ตามคำสั่ง



ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของหน่วย			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจการป้องกันที่ตั้งของ พัน.อย.บน.46 จากการประเมินขีดความสามารถจาก คณก.ของ อย.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. รับการประเมินค่าจาก อย. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	พัน.อย. บน.46	อย.	ตามกำหนด ของ อย.

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนมีต่อกองทัพอากาศ และ บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีเหล่าอากาศ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการปฏิบัติกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารีเหล่าอากาศประจำปี 2. ปฏิบัติตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	128,585	ผกร.บก. บน.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

พัฒนาการปฏิบัติการบินของ บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปีจาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บทด้าน ยุทธการและการฝึก	ฝูง.461 บน.46	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินตามวาระของ นบ.			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการตรวจสอบมาตรฐานการบินตามวาระของ นบ. จาก นมบ.บน.46 / กบม.สบน.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกบิน ตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปีจาก ยก.ทอ. 2. ฝึกบินตามแผน 3. รับการตรวจสอบฝีมือบินจาก นมบ.บน.46/กบม.สบน.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านยุทธการ และการฝึก	ฝูง.461 บน.46, นมบ.บน.46	กบม. สบน.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

## ๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

พัฒนาการป้องกันที่ตั้งของ บบ.46

ตัวชี้วัด	รายละเอียดของการฝึกป้องกันที่ตั้งที่ปฏิบัติได้ตามแผน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนครั้งของการฝึกที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับจำนวนครั้ง ของการฝึกที่กำหนดในแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี 2. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บทด้าน ยุทธศาสตร์และการฝึก	พัน.อย. บบ.46	อย.	ตลอดปี งบประมาณ

## ๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

พัฒนาการซ่อมบำรุงอากาศยาน และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของ บบ.46

ตัวชี้วัด	รายละเอียดของความพร้อมปฏิบัติการกิจ (FMC) ของอากาศยานในครอบครอง			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	62.5 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความพร้อมปฏิบัติการกิจ (FMC) ของอากาศยานในครอบครอง			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. กำหนดแผนการตรวจซ่อมบำรุง อากาศยาน ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2. ดำเนินการตามแผนการซ่อมบำรุง 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านส่งกำลังบำรุง	กทน.บบ.46, ฝูง.461 บบ.46	ขอ., สอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนาการปฏิบัติการด้านกิจการพลเรือน และการบรรเทาสาธารณภัย บ.น.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนครั้งที่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยได้ภายใน 6 ชั่วโมง ตามที่ได้รับการร้องขอ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนครั้งที่ปฏิบัติสามารถออกไปช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติได้ภายใน 6 ชั่วโมง เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งที่หน่วยได้รับการร้องขอ/สั่งการทั้งหมด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. กำหนดแผนการช่วยเหลือและบรรเทา สาธารณภัยประจำปี 2. ดำเนินการฝึกซ้อมตามแผน 3. ปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการร้องขอ 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บ.น.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนโครงการที่ทำสำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนโครงการที่กำหนดตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ ของประชาชนในพื้นที่ ที่ บ.น.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	ผกร. บก.บ.น.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เขอาบรมิพนฟูประชาธิปไตย			
คาเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เขารวมบรมิเปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. วางแผนปฏิบัติเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในระบบอบประชาธิปไตยให้กับประชาชนในพื้นที่ที่ บน.46 รับผิดชอบ 2. ดำเนินการตามแผน 3. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกิจการพลเรือน	ผกร. บก.บน.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร บน.46

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ จาก ศภษ.ทอ.			
คาเป้าหมาย/ หน่วยวัด	40 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษกำลังพล บน.46 ของ ศภษ.ยศ.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. จัดทำแผนฝึกอบรมภาษาอังกฤษประจำปี 2. จัดฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรตามแผน 3. ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษกับ ศภษ.ทอ. 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บน.46	ยศ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวน นบ. ที่เข้ารับการศึกษาลัทธิธรรมดานการบิณได้สำเร็จ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวน นบ. ที่เข้ารับการศึกษาลัทธิธรรมดานการบิณได้สำเร็จ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. หลักสูตรการฝึกบิณการแก้ไขเหตุฉุกเฉิน ในขณะที่ทำการบิณด้วยเครื่องวัดประกอบ การบิณขึ้นกวางหน้าด้วยเครื่องฝึกบิณจำลอง 2. หลักสูตรศัภย์การบิณด้วยเครื่องวัด ประกอบการบิณ 3. หลักสูตรศัภย์การบิณครูการบิณ 4. หลักสูตรศัภย์การบิณหลายเครื่องยนต์ 5. หลักสูตรฝึกบิณเดินทางต่างประเทศ	-	ผุ่จ.461 บน.46	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนบุคลากร บน.46 ที่เข้ารับการศึกษาลัทธิธรรมดานการบิณนอก ทอ.ได้สำเร็จ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	95 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนบุคลากร บน.46 ที่เข้ารับการศึกษาลัทธิธรรมดานการบิณนอก ทอ.ได้สำเร็จ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
1. หลักสูตรภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ 2. หลักสูตรการพัฒนาการใช้คอมพิวเตอร์ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	18,000	ผกพ.บก. บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของ จนท. ประจำอากาศยาน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ประจำอากาศยาน (ขอ., สอ., ขสอ.) ของ ผู่.461 บน.46 จากการประเมินค่าขีดความสามารถตามที่ หน.สายวิทยาการ กำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. จัดทำแผนฝึกอบรม จนท.ประจำ อากาศยาน ประจำปี 2. ดำเนินการอบรมตามแผน 3. รับการตรวจสอบมาตรฐานจาก หน.สายวิทยาการ (ขอ., สอ., ขสอ.) 4. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	ตามแผนแม่บท ทอ.	กทน.บน.46  ผู่.461 บน.46	หน.สาย วิทยาการ	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมปลูกฝังความเป็นทหารอาชีพ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม เปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. จัดฝึกอบรมด้วยการปลูกฝังความเป็น ทหารอาชีพ 2. ให้ความรู้โดยการบรรยาย เช่น การอบรม ให้ความเข้าใจในการรักษาเกียรติ ความมี วินัย ความจงรักภักดี ความมี คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความกล้าหาญ ความสามัคคี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และสังคม 3. ประเมินผลโดยการคำนวณร้อยละ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ตามแผนแม่บท ทอ.	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บบ.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ประชุมคณะทำงาน 2. ดำเนินโครงการกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร 3. ประเมินผลโครงการ	-	ผกพ. บก.บบ.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บบ.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของ บบ.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ระดับ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการใช้งาน ระบบเครือข่ายอย่างปลอดภัย ในที่ประชุม บบ.46 ทุก 2 เดือน 2. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ เชื่อมต่อต่าง ๆ เพื่อทดแทนของเดิม	-	ฝทสส. บก.บบ.46  ฝสอ.๑	ทสส.ทอ.  สอ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ  ไตรมาส 2



ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บ.น.46 ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	82 / คุณภาพ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บ.น.46 ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ออกแบบสำรวจความคิดเห็น 2. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 6 เดือน) 3. วิเคราะห์ผล 4. ปรับปรุงระบบเครือข่าย 5. สำรวจความคิดเห็น (รอบ 12 เดือน) 6. ประเมินผล	ตามแผนแม่บท ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ฝทสส. บก.บ.น.46	ทสส.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

พัฒนา บ.น.46 ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงาน บ.น.46 ที่มีการจัดทำ KM/QC			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	65 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของหน่วยงาน บ.น.46 ที่มีการจัดทำ KM/QC			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. จัดทำแผนการจัดทำ KM/QC ของหน่วยงาน บ.น.46 2. จัดอบรมการทำ KM/QC 3. ให้หน่วยงาน บ.น.46 จัดทำ KM/QC อย่างน้อย 1 งาน 4. ให้คำปรึกษา 5. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	ผกพ. บก.บ.น.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาการจัดการความรู้/พัฒนาคุณภาพ (KM/QC)				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ตามแผน				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. จัดประชุมสัมมนากิจกรรมพัฒนา คุณภาพ (KM/QC) โดยการบรรยาย การสำรวจต้นแบบปฏิบัติที่ดี 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกระบวนการจัดการความรู้ 3. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของ กิจกรรม	ตามแผนแม่บท ด้านกำลังพล	ผกพ. บก.บн.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงาน บн.46 ที่นอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	85 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของหน่วยงาน บн.46 ที่นอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติงาน				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ 2. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงาน บн.46 3. การจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของแต่ละหน่วยงาน 4. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของ โครงการ	-	พัน.อย. บн.46	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจกับคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	80 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความพึงพอใจกับคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.46 2. วางแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานของกำลังพล บน.46 3. ดำเนินการตามแผน 4. สสำรวจความพึงพอใจของกำลังพล 5. สรุปและประเมินผล	-	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4

การดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ 2. ส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.46 3. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5  
การผลิตนวัตกรรม และการนำไปใช้ของ บน.46

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมของ บน.46 ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	100 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความสำเร็จของนวัตกรรมของ บน.46 ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่าง สัมฤทธิ์ผล				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. ประชุมทบทวน 2. กำหนดแผน/ตัวชี้วัด/แนวทางปฏิบัติ 3. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ นวัตกรรม 4. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ. บก.บน.46	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1  
กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านกำลังพลประจำปีของ บน.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
1. เงินเดือน 2. ค่าจ้าง 3. ค่าตอบแทนทหารกองประจำการ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยงทหาร 5. ค่าอาหารพิเศษ 6. การบริการและสนับสนุน 7. เงินรางวัล 8. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 9. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ เผชิญเหตุการณ์	168,365,000 1,939,900 37,102,700 20,094,500 985,500 213,800 581,000 4,319,700 1,117,600	นขต.บน.46	นงป.บน.46	ตลอด ปีงบประมาณ	

## ๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

## กลุ่มงานการแพทย์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านการแพทย์ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. เบี้ยเลี้ยงพิเศษเหมาจ่าย	115,700	รพ.กองบิน	นงป.บ.น.46	ตลอด
2. อุดหนุนกิจการ	700,000	บ.น.46		ปีงบประมาณ
3. เงินช่วยเหลือแพทย์	602,600			
4. ป้องกันการติดเชื้อและแก้ไข ปัญหาเอดส์	8,135			

## ๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

## กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. บริหารหน่วย	7,412,200	นชต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด
2. ค่าไฟฟ้า	5,904,500			ปีงบประมาณ
3. น้ำประปา	116,400			
4. ค่าไปรษณีย์และโทรเลข	6,300			
5. ค่าโทรศัพท์	55,500			
6. ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน	321,400			

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4

กลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. งบวัสดุ	802,100	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5

กลุ่มงานตามข้อผูกพันพิเศษ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานตามข้อผูกพันพิเศษประจำปี ของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ค่าตอบแทนพิเศษ	15,067,300	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ
2. ค่าเลี้ยงดูทหาร	459,900			
3. ค่าเสปียงสนาม	667,750			
4 .บริหารหน่วย	73,400			
5. ค่าเสปียงสนามสำหรับพลทหาร	3,285,000			

## ๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R6

## กลุ่มงานโครงการปกติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานโครงการปกติประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ฝึกอบรมต่างถิ่นในประเทศ	985,600	ผุ่.461	นงป.บ.น.46	ตลอด
2. ฝึกอบรมกลางคืน	432,000	บ.น.46		ปีงบประมาณ
3. ฝึกอบรมลำเลียงทางยุทธวิธี	880,000			
4. ฝึกอบรมปฏิบัติการควบคุมไฟฟ้า	308,000			
5. ฝึกอบรมค้นหาและช่วยชีวิตทางการรบ	-			
6. ฝึกอบรมยุทธวิธีภาคพื้น	187,300	พัน.อย.บ.น.46		

## ๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R7

## กลุ่มงานด้านยุทธการและการฝึกศึกษาวิจัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานด้านยุทธการและการฝึกศึกษาวิจัย ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของ ข้าราชการไปฝึกศึกษาอบรม หลักสูตรต่าง ๆ	1,620,000	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด
2. ฝึกงานในหน้าที่	229,420			ปีงบประมาณ
3. โครงการพัฒนาความสามารถในการ ใช้ภาษาอังกฤษ กำลังพล บ.น.46	-			

๑๐.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R8

กลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค

ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณารายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ดูแลสนามบินและที่ดินของ ทอ.	95,000	ผกบ.	นางป.บ.น.46	ตลอด
2. โครงการปรับปรุง บ.น.46	18,567,500	บก.บ.น.46		ปีงบประมาณ

๑๐.๒๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R9

กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณารายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. ขนส่งในประเทศ	1,063,700	นขต.บ.น.46	นางป.บ.น.46	ตลอด
2. บริการด้านโทรคมนาคม	15,900			ปีงบประมาณ
3. กำจัดวัชพืช	39,600			
4. กำจัดขยะ	54,000			
5. รับรองภายในประเทศ	161,300			
6. ค่าจ้างเหมาบริการ	540,000			



๑๐.๒๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R10

กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณารายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานบริการและสวัสดิการ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตน ต่อธงชัยเฉลิมพล	75,400	นขต.บ.น.46	นงป.บ.น.46	ตลอด ปีงบประมาณ
2. กีฬาภายใน	5,500			

๑๐.๒๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R11

กลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	รายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	96 / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณารายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ประจำปีของ บ.น.46 เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี 67	งบประมาณ 1 ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
1. วันเด็ก	16,200	ผกร.	นงป.บ.น.46	ตลอด
2. ประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	23,000	บก.บ.น.46		ปีงบประมาณ



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส (Opportunity)

๑.๑.๑ ภูมิศาสตร์ของ บบ.๔๖ ตั้งอยู่ใน จว.พิษณุโลก ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางคมนาคมของภาคเหนือตอนล่าง อีกทั้งยังมีถนนสายเอเชียผ่านในแนวเหนือ-ใต้ และ ตะวันออก-ตะวันตก มีความเหมาะสมทั้งด้านการเป็นที่ทำงานและที่อยู่อาศัย

๑.๑.๒ ตามแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จว.พิษณุโลก ในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภค เป็นเขตเศรษฐกิจใหม่สีเขียวอินโดจีน เช่น โครงการศูนย์การขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ จว.พิษณุโลก, โครงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชน, โครงการศูนย์พาณิชย์กรรมและโลจิสติกส์ภาคเหนือตอนล่าง, โครงการยกระดับท่าอากาศยานพิษณุโลกเป็นท่าอากาศยานนานาชาติ เป็นต้น เป็นการเพิ่มโอกาสการพัฒนา จว.พิษณุโลกและ บบ.๔๖

๑.๑.๓ ภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน จว.พิษณุโลก มีความสัมพันธ์อันดีกับ บบ.๔๖

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ได้กำหนดในหลายกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับภารกิจของ บบ.๔๖ อาทิเช่น การปฏิบัติการบินฝนหลวง, การปฏิบัติการบินควบคุมไฟฟ้า และการบรรเทาสาธารณภัย บบ.๔๖

๑.๑.๕ นโยบาย ผบ.ทอ. ให้ความสำคัญกับภารกิจของ บบ.๔๖ ในภาพรวม

๑.๑.๖ แผนงาน และโครงการ ที่ บบ.๔๖ ได้รับการอนุมัติ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจ และการพัฒนาหน่วย ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บบ.๔๖ และ ของ ทอ.

๑.๑.๗ สถานการณ์ด้านหมอกควันและ PM 2.5 ยังคงเป็นปัญหาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ บบ.๔๖ มีโอกาสในการปฏิบัติการกิจการใช้กำลังทางอากาศเพิ่มมากขึ้น

๑.๑.๘ บบ.๔๖ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพียงพอและสามารถบริหารจัดการได้

#### ๑.๒ อุปสรรค (Threat)

๑.๒.๑ ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ อาทิเช่น ความแตกแยกทางความคิดของคนในสังคม, ความไม่เชื่อมั่นต่อระบบและสถาบันการเมือง, ภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ และโรคระบาด, การก่อการร้าย, แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง, ยาเสพติด, ภัยคุกคามด้านไซเบอร์ และความยากจนระดับท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อ บบ.๔๖ ต้องดำเนินการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบของปัญหาดังกล่าว เป็นการเพิ่มภาระกรรมและต้องใช้ทรัพยากรของหน่วย

๑.๒.๒ การเจริญเติบโตทางด้านการบินในปัจจุบัน ส่งผลให้การจราจรทางอากาศ มีความหนาแน่นเพิ่มขึ้น เป็นอุปสรรคต่อการเตรียม และปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศของ บบ.๔๖

๑.๒.๓ พื้นฐานทางสังคมของคนไทยยังเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๔ บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้สู่สาธารณะ (Communication and Perception) มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูงซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย

### ๑.๓ จุดแข็ง (Strength)

๑.๓.๑ ผู้บังคับ ๔๖๑ ซึ่งปฏิบัติภารกิจ การบินกิจเฉพาะพิเศษ (การปฏิบัติการบินผนหลวง การปฏิบัติการบินควบคุมไฟฟ้า และการบินลำเลียงทางอากาศ) และมีความพร้อมของอากาศยาน ในการปฏิบัติภารกิจ

๑.๓.๒ ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย บน.๔๖ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจทั้งด้านกำลังพล และยุทโธปกรณ์ ในการบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน

๑.๓.๓ นขต.บน.๔๖ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

๑.๓.๔ พื้นที่ของ บน.๔๖ มีการจัดแบ่งเป็นสัดส่วนอย่างเหมาะสม ทำให้ง่ายต่อการรักษา ความปลอดภัยและการพัฒนาหน่วย

๑.๓.๕ บน.๔๖ ได้รับมอบหมายปฏิบัติภารกิจพิเศษ เช่น การปฏิบัติการบินผนหลวง, การปฏิบัติการบินควบคุมไฟฟ้า และการบินลำเลียงทางอากาศ เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย)

๑.๓.๖ บน.๔๖ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น การใช้ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Share Point) ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๗ บน.๔๖ มีสวัสดิการและระบบสาธารณสุขที่ดี ส่งผลให้กำลังพลของ บน.๔๖ และครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑.๓.๘ กำลังพลส่วนใหญ่ของ บน.๔๖ มีระเบียบวินัย มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้ง มีจิตอาสาและจิตบริการ อีกทั้งดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓.๙ ผู้บังคับบัญชาของ บน.๔๖ มีนโยบายบริหารราชการ โดยมุ่งเน้นการจัดการภาครัฐ ใหม่ๆ และหลักธรรมาภิบาล

### ๑.๔ จุดอ่อน (Weakness)

๑.๔.๑ กำลังพลบางส่วนยังมีสมรรถนะไม่เป็นไปตามที่ ทอ.กำหนดตามตำแหน่งและภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งยังขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเอง

๑.๔.๒ ขาดแคลนกำลังพลผู้เชี่ยวชาญในบางสายงาน เช่น ด้านไซเบอร์, ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และเทคโนโลยีด้านอื่น ๆ รวมทั้งขาดแคลนกำลังพลในบางชั้นยศ (น.ต. และ น.ท.)

๑.๔.๓ อาวุธยุทโธปกรณ์ อากาศยาน และเครื่องมืออื่น ๆ รวมทั้งอาคารสถานที่หลายแห่ง มีอายุการใช้งานมานาน และเป็นเทคโนโลยีดั้งเดิม

๑.๔.๔ การพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ บน.๔๖ ยังไม่เพียงพอ เช่น ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีด้านไซเบอร์และอวกาศ เป็นต้น

<b>TOWS MATRIX</b>	<p style="text-align: center;"><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <p>๑. ผู้บังคับ ๔๖๑ ปฏิบัติภารกิจ กิจเฉพาะพิเศษและมีความพร้อมของอากาศยานในการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๒. ศบภ.บ.น.๔๖ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ ทั้งด้านกำลังพลและยุทธโปกรณ์</p> <p>๓. นขต.บ.น.๔๖ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔. พื้นที่ของ บ.น.๔๖ มีการจัดแบ่งเป็นสัดส่วนอย่างเหมาะสม</p> <p>๕. บ.น.๔๖ ได้รับมอบหมายปฏิบัติภารกิจพิเศษ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย)</p> <p>๖. บ.น. ๔๖ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอต่อการ</p> <p>๗. บ.น.๔๖ มีสวัสดิการและระบบสาธารณูปโภคที่ดี</p> <p>๘. กำลังพลส่วนใหญ่ของ บ.น.๔๖ มีระเบียบวินัย มีทักษะงานที่ดี</p> <p>๙. ผู้บังคับบัญชาของ บ.น.๔๖ มีนโยบายบริหารราชการมุ่งเน้นการจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล</p>	<p style="text-align: center;"><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p>๑. กำลังพลบางส่วนยังมีสมรรถนะไม่เป็นไปตามที่ ทอ. กำหนด</p> <p>๒. ขาดแคลนกำลังพลผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกำลังพลในบางชั้นยศ (น.ต. และ น.ท.)</p> <p>๓. อาวุธยุทธโปกรณ์ อากาศยาน มีอายุการใช้งานมานาน และเป็นเทคโนโลยีดั้งเดิม</p> <p>๔. การพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ บ.น.๔๖ ยังไม่เพียงพอ</p>
<p style="text-align: center;"><b>โอกาส (Opportunity)</b></p> <p>๑. ภูมิศาสตร์ บ.น.๔๖ มีความเหมาะสม</p> <p>๒. แผนยุทธศาสตร์ จว.พล.เพิ่มโอกาสการพัฒนา บ.น.๔๖</p> <p>๓. บ.น.๔๖ มีความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์ ทอ.สอดคล้องกับภารกิจของ บ.น.๔๖</p> <p>๕. นโยบาย ผบ.ทอ.ให้ความสำคัญกับภารกิจ บ.น.๔๖</p> <p>๖. แผนงาน โครงการของ บ.น.๔๖ ได้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจและการพัฒนาหน่วย ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ บ.น.๔๖ และ ของ ทอ.</p> <p>๗. สถานการณ์หมอกควัน และ PM 2.5 ทวีความรุนแรงและต่อเนื่อง ทำให้ บ.น.๔๖ มีโอกาสในการปฏิบัติภารกิจ ใช้กำลังทางอากาศเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๘. มีงบประมาณที่เพียงพอ</p>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ SO</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ใช้จุดแข็งและโอกาสพัฒนาเชิงรุก</b></p> <p>ด้วยจุดแข็งทั้งหมดของ บ.น.๔๖ และโอกาสที่ บ.น.๔๖ ได้รับทำให้มีความเป็นไปได้อย่างยิ่งที่ บ.น.๔๖ จะสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นฐานบินที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และก้าวสู่การเป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ ไม่ว่าจะเป็นที่ตั้งทางภูมิศาสตร์, ยุทธศาสตร์ จว.พล., ยุทธศาสตร์ ทอ.สอดคล้องกับภารกิจของ บ.น.๔๖ และนโยบาย ผบ.ทอ. อีกทั้งยังมีการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน</p>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ WO</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ใช้โอกาสที่มีแก้ไขจุดอ่อน</b></p> <p>W1O4 และ W1O5 สามารถพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมในสายงานที่เกี่ยวข้องและนโยบาย ผบ.ทอ.ให้ความสำคัญกับภารกิจ บ.น.๔๖ W2O3 และ W2O4 เพิ่มกำลังพลผู้เชี่ยวชาญและให้การศึกษาเพิ่มเติมจากภายนอกด้านไซเบอร์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเพิ่มกำลังพลในบางชั้นยศ (น.ต. และ น.ท.) เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทอ. W3O4 และ W3O5 รักษาขีดความสามารถอาวุธยุทธโปกรณ์ อากาศยาน ที่มีอายุการใช้งานมานาน และเป็นเทคโนโลยีดั้งเดิม ให้มีประสิทธิภาพและความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของ บ.น.๔๖ ตามที่ ทอ.กำหนด W4O4 และ W4O3 การพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ บ.น.๔๖ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ.</p>
<p style="text-align: center;"><b>อุปสรรค (Threat)</b></p> <p>๑. ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ส่งผลกระทบต่อ บ.น.๔๖</p> <p>๒. การเจริญเติบโตด้านการบิน ส่งผลต่อการปฏิบัติการของ บ.น.๔๖</p> <p>๓. พื้นฐานทางสังคมของคนไทยยังเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. บทบาทของเครื่องมือ/สื่อสังคมออนไลน์ ส่งผลให้การสื่อสารหรือการรับรู้มีความรวดเร็วและความอ่อนไหวสูง ซึ่งจะเกิดผลกระทบเชิงลบได้ง่าย</p>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ ST</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ใช้จุดแข็งลดขีดจำกัดของอุปสรรค</b></p> <p>ในปัจจุบันภัยคุกคามรูปแบบใหม่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ซึ่งภารกิจ บ.น.๔๖ การปฏิบัติการบินกิจเฉพาะพิเศษ และการบรรเทาสาธารณภัย บ.น.๔๖ มีส่วนช่วยให้การลดปัญหาภัยคุกคามรูปแบบใหม่อย่างเป็นรูปธรรม และการบูรณาการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ไม่ว่าจะเป็นด้านการบิน, ด้านการบูรณาการด้านการข่าวและสื่อสังคมออนไลน์และการเกิดขึ้นของโรคระบาดต่าง ๆ สามารถทำให้การปฏิบัติภารกิจของ บ.น.๔๖ ยังคงดำรงประสิทธิภาพต่อไป</p>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์ WT</b></p> <p style="text-align: center;"><b>บรรเทา แก้ไข หลีกเลี่ยงภัยคุกคาม</b></p> <p>- ให้ความรู้กำลังพลในเรื่องของภัยคุกคามรูปแบบใหม่</p> <p>- วางแผนป้องกันและลดผลกระทบจากภัยคุกคามดังกล่าว</p> <p>- เตรียมความพร้อมกำลังพลรองรับเทคโนโลยี</p> <p>- ปรับพฤติกรรมของกำลังพลให้สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่และการมีธรรมาภิบาล</p> <p>- ให้ความรู้และกำกับดูแลการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของกำลังพล</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการปฏิบัติการบินของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติการที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งด้านกำลังพล, อากาศยาน, อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติ สอดคล้องกับเทคโนโลยีในอนาคต</li> <li>- พัฒนาไปสู่การเป็นฐานบินที่ปฏิบัติงานโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และก้าวสู่การเป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ</li> <li>- เตรียมความพร้อมด้านกำลังพล, อากาศยาน, อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติรองรับภารกิจบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น</li> </ul>
พัฒนาการซ่อมบำรุง อ. และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์รองรับภารกิจของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนขอรับการสนับสนุนยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือในการปฏิบัติการจาก ทอ.</li> <li>- วางแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานในครอบครอง (FMC)</li> </ul>
พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมการป้องกันที่ตั้งของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมและฝึกซ้อมความพร้อมด้านการ รปภ. และการป้องกันฐานบิน</li> <li>- ปฏิบัติการด้านการข่าวเชิงรุกโดยประสานงานกับหน่วยข่าวกรองใน จว.พล. เพื่อเตรียมการ และป้องกันภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่โดยรอบ บน.๔๖</li> </ul>
พัฒนาการปฏิบัติการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ด้านกิจการพลเรือน การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัยของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาความพร้อมด้านกิจการพลเรือนและการบรรเทาสาธารณภัยที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งด้านกำลังพล, อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติ สอดคล้องกับเทคโนโลยีในอนาคต</li> <li>- วางแผนขอรับการสนับสนุนยุทโธปกรณ์ และเครื่องมือในการปฏิบัติการจาก ทอ.</li> <li>- จัดหาอุปกรณ์ในท้องถิ่นมาใช้งานทดแทนก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยี และพร้อมสำหรับการพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป</li> <li>- การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในการบรรเทาสาธารณภัยใน จว.พล.และพื้นที่ใกล้เคียงในการเตรียมการ และป้องกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่โดยรอบ บน.๔๖</li> </ul>
พัฒนาสมรรถนะของกำลังพลของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมด้านการพัฒนาระบบราชการ</li> <li>- พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลด้วยการสนับสนุนการศึกษาเพิ่มเติมภายนอกในด้านเทคโนโลยี และสายงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บน.๔๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนการดำเนินงานระบบเครือข่ายและระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อดำรงภารกิจของ บน.๔๖</li> </ul>
พัฒนา บน.๔๖ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการด้านการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดการความรู้ และถ่ายทอดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับกำลังพล บน.๔๖</li> </ul>
บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้ง ภาครัฐและเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในทุก ๆ ภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการของ บน.๔๖ สามารถตอบสนอง สอดคล้องเกื้อกูล ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.</li> </ul>

## ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

### ๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

**คำถาม** จากแผนปฏิบัติการราชการ และเป้าหมายของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร ? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

**คำตอบ** จากเป้าประสงค์มุมมองด้านกระบวนการ ระบบงานที่สำคัญของหน่วยคือ การพัฒนาการปฏิบัติการบิน

### ๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

**คำถาม** จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร ? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุสำเร็จ คืออะไร ? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินการดำเนินงาน : Operational Risk)

**คำตอบ** ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คือ การถูกปรับลดงบประมาณ ทำให้นโยบายด้านยุทธศาสตร์และการฝึกของ ทอ. ไม่ชัดเจนหรือมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น การลดจำนวนการบรรจุนักบิน, การยึดปลดประจำการอากาศยาน และการขาดประสิทธิภาพในการซ่อมบำรุง อ. เป็นต้น ส่งผลกระทบต่อการวางแผนในการเตรียมความพร้อมของฝูงบิน

ลำดับ	กระบวนการทำงาน	วัตถุประสงค์ของกิจกรรมกระบวนการทำงานนั้น	ความเสี่ยง (เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (อาจมากกว่า ๑ ความเสี่ยง)
๑	วางแผนฝึกบินประจำปีตามกรอบ ชม.บิน อนุมัติจาก ยก.ทอ.	- เพื่อวางแผนผลิตนักบิน วิภูภาค ๓ รองรับการปฏิบัติการกิจของหน่วย	- นโยบายการบรรจุนักบินที่ไม่ชัดเจน	ไม่มี
๒	ฝึกบินตามแผน	- ฝึกพร้อมรบ - เพิ่ม พุน ทัก ษะ และประสบการณ์เพื่อปรับเลื่อนวุฒิสามารถดำเนินการบินให้สอดคล้องเป็นไปตามแผนของฝูงบิน	- ไม่สามารถทำการฝึกบินนักบินได้ตามแผน	- จำนวน คบ.ต่อจำนวนภารกิจของฝูงบินมีน้อย - การขาดประสิทธิภาพในการซ่อมบำรุงอากาศยานมี FMC ต่ำ
๓	การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กตฐ.จร.ทอ.	- เพื่อตรวจสอบความพร้อมรบของฝูงบิน	- ไม่ผ่านการตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กตฐ.จร.ทอ.	- นักบินมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอ
๔	ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุง រប.การฝึกบิน	- เพื่อพัฒนาการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจของฝูงบินให้ดียิ่งขึ้น	- ขาดข้อมูลสำคัญในการปรับปรุง រប.การฝึกบิน	- ขาดการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญลงในฐานข้อมูลของฝูงบิน

## โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง (Y)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	เปอร์เซ็นต์โอกาสที่จะเกิดขึ้น	ระดับคะแนน
สูงมาก	มากกว่า ๘๐%	๕
สูง	๗๐ - ๗๙%	๔
ปานกลาง	๖๐ - ๖๙%	๓
น้อย	๕๐ - ๕๙%	๒
น้อยมาก	น้อยกว่า ๕๐%	๑

## ผลกระทบ(ความรุนแรง) ต่อองค์กร (ด้านความสำเร็จ) (X)

ผลกระทบต่อองค์กร	ความเสียหาย	ระดับคะแนน
สูงมาก	สำเร็จตามแผนน้อยกว่า ๖๐%	๕
สูง	สำเร็จตามแผน ๖๐ - ๗๐%	๔
ปานกลาง	สำเร็จตามแผน ๗๑ - ๘๐%	๓
น้อย	สำเร็จตามแผน ๘๑ - ๙๐%	๒
น้อยมาก	สำเร็จตามแผนมากกว่า ๙๐%	๑

รหัส	ความเสี่ยง จากข้อ ๑	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Y) (๑-๕ คะแนน)	ความรุนแรงของผลกระทบ (X) (๑-๕ คะแนน)	ระดับความเสี่ยง (ผลคูณ)
A	นโยบายการบรรจุพนักงานที่ไม่ชัดเจน	๒	๒	๔
B	ไม่สามารถทำการฝึกอบรมพนักงานได้ตามแผน	๒	๔	๘
C	ไม่ผ่านการตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กตฐ.จร.ทอ.	๑	๕	๕
D	ขาดข้อมูลสำคัญในการปรับปรุง ปรป.การฝึกอบรม	๒	๑	๒

บันทึกรหัสลงในตารางแผนภูมิความเสี่ยง

5	C				
4		B			
3					
2		A			
1		D			
ผลกระทบ	1	2	3	4	5
(X)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Y)				

กิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน

โดยเรียงตามระดับความเสี่ยงจากมากไปหาน้อย

ลำดับ	รหัส (ปัจจัยเสี่ยง)	ความเสี่ยง จากข้อ ๑ เรียงตามระดับความเสี่ยง	กิจกรรมแนวทางการจัดการ ความเสี่ยง
๑	B	ไม่สามารถทำการฝึกบินนักบิน ได้ตามแผน	๑. การวางแผนบริหารกำลังพล เหล่านักบิน ๒. จัดทำแผนการส่งกำลัง และซ่อมบำรุงอากาศยาน
๒	C	ไม่ผ่านการตรวจสอบมาตรฐาน การบินจาก กตฐ.จร.ทอ.	๑. นมบ.บ.น.๔๖ ดำเนินการ ตรวจสอบตามวาระเพื่อประเมิน ความรู้ความสามารถอย่างจริงจัง
๓	A	นโยบายการบรรจุนักบินที่ไม่ ชัดเจน	๑. ติดตามนโยบายจาก ยก. ทอ.อย่างใกล้ชิด
๔	D	ขาดข้อมูลสำคัญในการปรับปรุง รป.การฝึกบิน	๑. จัดทำระบบฐานข้อมูล และปลูกฝังค่านิยมในการ รายงานผลลงในระบบ



### ๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางกฎ ระเบียบข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ ? หน่วยงานช่องทางการติดต่อสื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร ?

**คำตอบ** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑

รายการ	หน่วยงาน/ส่วนที่เกี่ยวข้อง	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ (Customer)	ทอ., นขต.ทอ. (การพัฒนาการปฏิบัติการบิน ผนหลวง, การช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย)	การประชุม ทอ., การประชุมกองบิน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)	ศูนย์ควบคุมการบินพิชฌุโลก, สายการบินนกแอร์, สายการบินแอร์เอเชีย, สายการบินไลออนแอร์ และท่าอากาศยานพิชฌุโลก	การประชุมกองบิน, การประชุม นิรภัยกองบิน
ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner)	นขต.ทอ.	การประชุม ทอ., การตรวจเยี่ยมของสายวิชาการ, ระเบียบคำสั่ง
ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers)	ยก.ทอ., รร.การบิน, ซอ., ทสส.ทอ. และ ชส.ทอ.	การตรวจเยี่ยมกองบิน, การประชุม ทอ.
ผู้วางกฎ ระเบียบ (Regulators)	ยก.ทอ., จร.ทอ., นิรภัย ทอ. และ บน.๔๖	การตรวจเยี่ยมกองบิน, การประชุม ทอ., การประชุมกองบิน
ผู้รับผลกระทบ	นขต.ทอ., สายการบินต่าง ๆ	การประชุม ทอ., การประชุมเกี่ยวกับการเดินอากาศ

### ๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง ? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน ? ในรูปแบบใด ? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร ?

**คำตอบ** หน่วยที่ใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย สถานภาพนักบิน, สถานภาพอากาศยาน, สถิติชั่วโมงบิน, อัตราความพร้อมปฏิบัติการกิจของ อ. (FMC) และฐานข้อมูลด้านนิรภัยการบิน ซึ่งจัดเก็บในรูปแบบเอกสารและไฟล์ข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๔๖ (Share Point) โดยนำมาใช้วางแผนการปฏิบัติการบิน (ฝึกบิน, การกิจ) รวมถึงแผนการซ่อมบำรุง อ.

### ๒.๕ การกำหนดความรู้

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง ? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน ? อยู่กับใคร ? จัดเก็บอย่างไร ? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ ได้อย่างไร ?

**คำตอบ** หน่วยใช้ความรู้ ropic. และเทคนิคเกี่ยวกับการปฏิบัติการบิน, กฎการบิน, อุศุนิยมวิทยา, นิรภัยการบิน, ฯลฯ ความรู้เหล่านี้มีอยู่ในเอกสารซึ่งจัดเก็บในห้องบรรณสาร ผง.๔๖๑ บน.๔๖ ในอินเทอร์เน็ต และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ผง.๔๖๑ ฯ

## ๒.๖ การกำหนดความต้องการคุณสมบัติของบุคลากร

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ บุคลากรต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อะไรบ้าง ? (ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ต้องการ) สมรรถนะหลักของบุคลากรในปัจจุบันเทียบกับความต้องการ ? ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร มีเรื่องอะไรบ้าง ?

**คำตอบ** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ บุคลากรต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) คือ

R : Readiness for Missions (พร้อมปฏิบัติภารกิจ) หมายถึง เตรียมตนในการตระหนักบทบาท ความรับผิดชอบต่อพันธกิจ เตรียมสภาพร่างกายให้พร้อมปฏิบัติด้วยความกระตือรือร้น ศึกษาเรียนรู้จนรอบรู้งานที่ต้องปฏิบัติโดยมีการวางแผนเตรียมงานล่วงหน้า พร้อมพัฒนาตนเองให้ก้าวทันเทคโนโลยีวิทยาการสมัยใหม่ พร้อมไวต่อการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงเหมาะสมตามสถานการณ์ รวมทั้งมีสัจจะวาจารักษาคำพูด

T : Teamwork and Unity (ทำงานเป็นหนึ่งเดียว) หมายถึง กำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกันโดยตอบสนองต่อหน่วยงานและกองทัพอากาศ พร้อมเปิดใจรับฟังและรวมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานเป็นทีมให้เกิดประสิทธิภาพภายใต้การจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้อย่างเป็นระบบโดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการปฏิบัติการ

A : Achievement of Goals (มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย) หมายถึง ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบเสียสละทุ่มเทจนเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยอาศัยกระบวนการทำงานที่ต้องมีการติดตาม

F : Forward Innovation (สร้างความท้าทายด้วยนวัตกรรม) หมายถึง คิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุงพัฒนางานและหน่วยงานจนเกิดการสร้างนวัตกรรมที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

ในปัจจุบันถ้าเปรียบเทียบกับความต้องการที่ระดับ ๕ สมรรถนะหลักของบุคลากร บน.๔๖ อยู่ในระดับ ๓ - ๔ ดังนั้นจึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเรื่อง ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจเป็นลำดับแรก รองลงมาคือ การทำงานเป็นทีม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามลำดับ

## ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๗

รายการ	งบประมาณ ปี 67 (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	0
งบซ่อมบำรุง	0
งบพัฒนาขีดความสามารถกองบิน ปี 67	0
งบครุภัณฑ์	
1. สาย ขส.	30,115,670
2. สาย ขย.	17,772,800
3. สาย สอ.	5,605,700
4. สาย ซอ.	8,543,674
5. สาย พร.	4,698,730
6. สาย พอ.	298,600
6. สาย สพ.	1,968,824
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>60,003,998</b>
<b>รวมงบประมาณ ปี 67</b>	<b>60,003,998</b>

## ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยที่ได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖ - ๗๐			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			

ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.๕๖



ผช.ก.บ.บ.๕๖	
เลขรับ	๑๕๖
วันที่	๑๙ ต.ค. ๖๖
เวลา	๑๐:๕๙

คำสั่งสำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๕๖

(เฉพาะ)

ที่ ๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๕๖ ประจำปีงบประมาณ ๖๗

เพื่อให้การดำเนินการของ สพร.บ.๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผล ตามความมุ่งหมายของทางราชการและสอดคล้องกับนโยบายของ ก.พ.ร.บ.๕๖ ตามคำสั่ง บ.๕๖ (เฉพาะ) ที่ ๓๕/๖๖ ลง ๑๗ ต.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๕๖ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ทน.ผยก.บ.ก.บ.๕๖ เป็นเลขานุการคณะกรรมการ สพร.บ.๕๖, ทน.ผยก.บ.ก.บ.๕๖, นงป.บ.๕๖ และ นายก.ผยก.บ.ก.บ.๕๖ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ สพร.บ.๕๖

๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละคณะกรรมการ ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานแผนปฏิบัติราชการ

๒.๑.๑ น.ท.พรชัย วัฒนปราณี

เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ

๒.๑.๒ น.ต.จิตรภณ หลวงประสาร

เป็นคณะกรรมการ

๒.๑.๓ ร.ต.อานูภาพ น้อยสำราญ

เป็นคณะกรรมการ

คณะกรรมการแผนปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยโดยการถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ., แผนแม่บท ทั้ง ๗ ด้าน และนโยบาย ผบ.ทอ.มาสู่แผนปฏิบัติราชการ

- กำกับดูแล งานด้านนโยบาย แผนงานด้านยุทธการ และงานหลักของหน่วย รวมถึงรับผิดชอบ ในภาพรวม เพื่อเสนอแนะกรอบแนวทางในการปฏิบัติ

- เสนอแนะการกำหนดนโยบาย และผู้รับผิดชอบรายปี ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ

๒.๒ คณะทำงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ น.ท.พรชัย วัฒนปราณี

เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ

๒.๒.๒ น.ต.จิตรภณ หลวงประสาร

เป็นคณะกรรมการ

๒.๒.๓ ร.ต.อานูภาพ น้อยสำราญ

เป็นคณะกรรมการ

คณะกรรมการคำรับรองการปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ ดังนี้

- รับผิดชอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ของ บ.๕๖

- จัดประชุม นชต.บ.๕๖ ที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อชี้แจงรายละเอียด และแนวทาง

การจัดทำ...

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่ได้รับการถ่ายทอดมาจาก สพร.ทอ. พร้อมทั้งบันทึกรายงานการประชุมให้เรียบร้อย

- รวบรวมรายละเอียดตัวชี้วัด แผนการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง

การปฏิบัติราชการ เสนอ สพร.ทอ.ให้ทันเวลาตามที่กำหนด

๒.๓ คณะทำงานพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๒.๓.๑ น.ท.ภาณุวัฒน์ ระวังทอง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๓.๒ น.ต.ธนนท์ ภูมิรัตน์ไพศาล เป็นคณะทำงาน

๒.๓.๓ ร.ท.หญิง นิพนธ์ลดา สินชัยวุฒิวงศ์ เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร

จัดการภาครัฐของ บบ.๔๖

- พิจารณากำหนดคุณลักษณะสำคัญขององค์กรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด

- กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนา

คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่ ก.พ.ร.กำหนด

- วิเคราะห์ และประเมินเพื่อปรับปรุงองค์กรให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ตามคำรับรอง

การปฏิบัติราชการ

๒.๔ คณะทำงานควบคุมภายใน

๒.๔.๑ น.ท.ณพล ต่ายวัลย์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๔.๒ น.ต.เจษฎา ลาววัลย์ เป็นคณะทำงาน

๒.๔.๓ น.ต.หญิง วรณวิษา แก้วศรีทิต เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานควบคุมภายใน มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดแนวทางการจัดการระบบการควบคุมภายในของ บบ.๔๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

- ติดตามรวบรวมผลการดำเนินการของ นขต.บบ.๔๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- จัดทำระบบควบคุมภายในของ บบ.๔๖ ส่งให้ คมอก.ควบคุมภายใน ทอ.ตามเวลาที่กำหนด

๒.๕ คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร

๒.๕.๑ น.ท.อภัย ทิศนะเวทิน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๕.๒ น.ต.พัฒน์นันท์ ตั้งใจ เป็นคณะทำงาน

๒.๕.๓ ร.ท.หญิง นิพนธ์ลดา สินชัยวุฒิวงศ์ เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร มีหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำแผนการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖ ได้แก่ ค่านิยมหลัก การกำกับ

ดูแลองค์กรที่ดี การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ และวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖

อำนาจการ...

- อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลตลอดจนผลักดันการดำเนินการตามแผนที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖ โดยเฉพาะค่านิยมหลัก ทอ.การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ และการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บบ.๔๖ ให้เกิดเป็นรูปธรรม

- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร บบ.๔๖ อย่างเป็นระบบ

- ประสานการปฏิบัติกับหน่วยเกี่ยวข้องในการให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ ด้านวิชาการ หรือขั้นตอนการดำเนินการ ของ นชต.บบ.๔๖

- รายงานผลการดำเนินการ ให้คณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ให้ทันเวลาตามที่กำหนด

๒.๖ คณะทำงานการบริหารความเสี่ยง

๒.๖.๑ น.ท.พรชัย วัฒนปราณี เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๖.๒ พ.อ.อ.นพดล หอยศรีจันทร์ เป็นคณะทำงาน

๒.๖.๓ พ.อ.อ.ธนวัฒน์ สิงห์กระราช เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร ความเสี่ยง ทอ.

- วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยรวม

- ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดมาตรการที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

๒.๗ คณะทำงานการจัดการความรู้

๒.๗.๑ น.ท.อภัย ทิศนะเวทิน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๗.๒ น.ต.พุดพันธ์ ตั้งใจ เป็นคณะทำงาน

๒.๗.๓ ร.ท.หญิง นิทรลดา สินชัยวุฒิมังค์ เป็นคณะทำงาน

คณะทำงานการจัดการความรู้ มีหน้าที่ ดังนี้

- สร้างและหาความรู้อย่างถูกต้อง เป็นระบบ และกว้างขวาง

- ประมวลผลความรู้ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับทัศนคติของข้าราชการ เปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ ความสามารถในวิทยาการสมัยใหม่ และนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- สร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมา พัฒนาในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๘ คณะทำงานการจัดทำฐานข้อมูล

๒.๘.๑ น.ท.ภพชัย คลังกรณ์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๘.๒ ร.อ.ชาคริต อนันท์สุข เป็นคณะทำงาน

๒.๘.๓ พ.อ.อ.รณกฤต เชิดโสม เป็นคณะทำงาน

คณะทำงาน...

- ๔ -

คณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูล มีหน้าที่ ดังนี้

- จัดทำแผนงาน และโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ทอ.

- ประสานงาน กำกับ การ ควบคุม และดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ การปฏิบัติการกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกสายงาน

- ดำเนินการตามมาตรการ การรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามที่กำหนด

- บริหารจัดการเครือข่ายสารสนเทศภายในหน่วย เพื่อให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกสายงาน

- ให้ความรู้ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แนวทางการใช้งาน ระเบียบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระเบียบปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

- รวบรวมข้อมูลสถิติ สถานภาพอุปกรณ์ สถานภาพระบบงาน การใช้งาน ปัญหาข้อขัดข้อง พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง

๒.๙ คณะทำงานมาตรฐานงาน

๒.๙.๑ น.ท.อภิย์ ทิศนะเวทิน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๙.๒ น.ต.พูนพันธ์ ตั้งใจ เป็นคณะทำงาน

๒.๙.๓ ร.ท.หญิง นิทรลดา สินชัยวุฒิมังค์ เป็นคณะทำงาน

คณะกรรมการมาตรฐานงาน มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบคู่มือมาตรฐานงานของ นขต.บ.น.๔๖ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานงานของสายวิทยาการ ทอ.

๒.๑๐ คณะทำงานการประเมินตนเอง

๒.๑๐.๑ น.ต.หญิง วรรมวิชา แก้วศรีทัด เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๑๐.๒ ร.ท.หญิง อนงค์นุช แยมกสิบ เป็นคณะทำงาน

๒.๑๐.๓ พ.อ.ต.บุญฤทธิ์ ยิ้มฤทธิ์ เป็นคณะทำงาน

คณะกรรมการประเมินตนเอง มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ของ บ.น.๔๖ ส่งให้ สปช.ทอ.ตามเวลาที่กำหนด

๒.๑๑ คณะทำงานธุรการ

๒.๑๑.๑ น.ท.อัชนศักดิ์ ระวีงัง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๑๑.๒ พ.อ.อ.พงษ์พันธุ์ รัตนเพชร เป็นคณะทำงาน

๒.๑๑.๓ พ.อ.ต.หญิง เสาวนีย์ แก้วเก่า เป็นคณะทำงาน

คณะกรรมการธุรการ มีหน้าที่ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการสารบรรณ การธุรการ รวบรวมและรายงานผลการปฏิบัติตามวงรอบของ สพร.บ.น.๔๖

- จัดเตรียมแฟ้มเอกสารการประชุม


- ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

โครงสร้างการ...

-๕-

๓. โครงสร้างการจัดหน่วย สพร.บ.น.๔๖ (ตามแนบ)
  ๔. นขต.บ.น.๔๖ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยดี
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

น.อ.   
(ณัฐพงษ์ กันทงค์)  
รอง ผบ.บ.น.๔๖  
ทน.สพร.บ.น.๔๖

★★★★★★★★



วิสัยทัศน์    ฐานบินปฏิบัติการพิเศษที่เป็นกำลังหลัก ในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ

“Special operations flight base, the main support leading to one of the best air forces in ASEAN”

