



ประกาศกองบิน ๔๖

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยการสร้างเสริมให้มีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

กำลังพลของหน่วยทุกคน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จักประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีเป้าหมายการพัฒนา “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร
๒. สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานและบ้านพักอาศัย
๓. หนี้สินของกำลังพล
๔. การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม
๕. การไม่รักษาระเบียบวินัยของกำลังพล

ความดีที่อยากทำ

๑. ปกป้องสถาบันหลักของชาติ
๒. การรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. การแบ่งเบาภาระและแก้ไขปัญหานี้สินกำลังพล
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

นาวาอากาศเอก

(พนม ดอนตูมไพร)

ผู้บังคับการกองบิน ๔๖

๒. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร ๒. สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานและบ้านพักอาศัย ๓. หนี้สินของกำลังพล ๔. การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม ๕. การไม่รักษาระเบียบวินัยของกำลังพล	๑. ปกป้องสถาบันหลักของชาติ ๒. การรักษาสิ่งแวดล้อม ๓. การแบ่งเบาภาระและแก้ไขปัญหานี้สินกำลังพล ๔. การมีจิตอาสา เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๕. plugged จิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓. แผนการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

- ๓.๑ แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรของ บบ.๔๖
- ๓.๒ จัดโครงการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกองทัพอากาศ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และจัดอบรมให้ความรู้กำลังพล
- ๓.๓ จัดข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างการรับรู้รับทราบของผู้บริหารหน่วยและพัฒนากำลังพล ทอ. ตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ๓.๔ จัดกิจกรรมจิตอาสา จัดการบรรยายพิเศษ
- ๓.๕ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๖ จัดอบรมศีลธรรม จัดสวดมนต์ปฏิบัติธรรม จัดกิจกรรมตักบาตร
- ๓.๗ การอบรมเพื่อเสริมสร้างการติดต่อสื่อสารที่สร้างความเข้าใจร่วมกัน
- ๓.๘ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส และนิรภัยภาคพื้น การจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day)
- ๓.๙ การจัดการแข่งขันกีฬาภายใน บบ.๔๖
- ๓.๑๐ จัดกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๑๑ คณอก.ป้องกันและแก้ไขปัญหานี้สินกำลังพลกองทัพอากาศของ บบ.๔๖ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินให้กับกำลังพลของ บบ.๔๖
- ๓.๑๒ การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะในการให้บริการ เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับจิตสาธารณะ เป็นต้น
- ๓.๑๓ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น กิจกรรมรดน้ำขอพรในประเพณีสงกรานต์ กิจกรรมในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ และกิจกรรมในประเพณีลอยกระทง เป็นต้น

๔. ผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๔.๑ กำลังพล บ.๔๖ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ มีวินัย มีคุณลักษณะท่าทาง ทหารที่ดี

๔.๒ กำลังพล บ.๔๖ มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๔.๓ กำลังพล บ.๔๖ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต พอประมาณ มีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกัน

๔.๔ กำลังพล บ.๔๖ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๕ ปัญหาหนี้สินของกำลังพล บ.๔๖ ได้รับการแก้ไขตามแผนการดำเนินการของหน่วย

๔.๖ กำลังพล บ.๔๖ มีความร่วมมือ ร่วมใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้เกิดการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดียิ่งขึ้น

๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๕.๑ รายงานผลการจัดกิจกรรมจิตอาสา จัดการบรรยายพิเศษ

๕.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๓ รายงานผลการจัดอบรมศีลธรรม จัดสวดมนต์ปฏิบัติธรรม จัดกิจกรรมตักบาตร

๕.๔ รายงานผลการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยทหาร เป็นประจำทุกกรอบ ๔ เดือน

๕.๕ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และนิรภัยภาคพื้น การจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day)

๕.๖ รายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินกำลังพลของ บ.๔๖

๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๖.๑ การมอบโล่และใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลดีเด่นของ บ.๔๖

๖.๒ การมอบรางวัลหน่วยดำเนินกิจกรรม ๕ ส ดีเด่นของ บ.๔๖

๖.๓ การมอบรางวัลผลงานนวัตกรรมของ บ.๔๖

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๗.๑ กำลังพล บ.๔๖ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ น้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต

๗.๒ กำลังพล บ.๔๖ มีการติดต่อสื่อสารที่สร้างการรับรู้และเข้าใจที่ดีขึ้นภายใน บ.๔๖

๗.๓ กำลังพลกองบิน ๔๖ มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๗.๔ กำลังพล บ.๔๖ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต พอประมาณ มีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกัน

๗.๕ กำลังพล บ.๔๖ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๘.๑ การรายงานกิจกรรมจิตอาสา

๘.๒ การรายงานอบรมศีลธรรม และกิจกรรมต่าง ๆ ในวันสำคัญของไทย

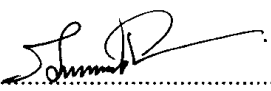
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๙.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ บน.๔๖

๙.๒ การประชุม บน.๔๖ ประจำทุกเดือน

๙.๓ การชี้แจงหน้าแถว

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....น.ท. 

(..... ภาณุวัฒน์...ระวิงทอง.....)

(ตำแหน่ง)..หน.ผกพ.บก.บน.๔๖..และรักษาราชการ

..นบ.ประจำ..มบ.๑..ฝยก.ฝูง.๔๖๑..บน.๔๖..

๑๐ / ..มิ.ย...../...๖๘.....